

Одарите детей ВНИМАНИЕМ

Марина Коган,
научный консультант
методического отдела
Новосибирского Дома детского
и юношеского творчества,
доцент, отличник просвещения РФ

Все оценочно-педагогические средства, предлагаемые педагогам для эффективной организации учебно-воспитательного процесса, должны быть максимально сориентированы на то, чтобы сделать жизнедеятельность ребёнка привлекательной для него, дающей возможность полнее реализовать себя, приобрести необходимые ему знания и умения. Уникальным средством активизации познавательно-творческой деятельности ребёнка является оценка. Корректное использование педагогами учреждения дополнительного образования многообразия имеющихся способов оценивания позволяет заметно повысить качество воспитательно-образовательного процесса.

Своеобразным эпиграфом профессионально грамотной оценочной деятельности современного педагога дополнительного образования может быть афористический этюд:

Дети, привыкшие к **критике**,
Учатся осуждать.
Дети, **враждою** воспитанные,
Знают, как нападать.
Дети, в **насмешках** выросшие,
Впитывают робость.
Много и часто **стыдимые** —
С виною своей неразлучны.
Те, кто воспитан **терпимостью**,

Постигают науку терпения.
Воспитанные **ободряющим словом** —
Умеют верить в себя.
Дети, возвращённые **похвалою**,
Умеют видеть хорошее.
А воспитание **справедливостью**
Учит детей доверию.
Дети, воспитанные **одобрением**,
Живут с собою в ладу.
Одарённые **дружбой**,
Душевым теплом —
Находят в мире любовь.
Сэлли Филдман

Словарь поощрений

Альбом достижений

На отдельных листах такого альбома могут быть запечатлены фотографии, имена, комментарии успехов ребят, сведения о разных событиях жизни коллектива и т.д..

Благодарность

Она может быть устной или письменной; от педагога, детей, других взрослых; выносится за дела, за творческое отношение.

Бенефис

В честь и по поводу, например, выпускника либо «заслуженного» мастера коллектива; может сопровождаться демонстрацией его достижений, набором приветствий в его адрес.

Выставка

Демонстрация достижений с организацией работы профессионального или зрительского жюри.

Выступление

Перед родителями, перед детьми, другими коллективами; как признание заслуг, выражение права выступать; за успешные результаты в предыдущей деятельности.

Газета

Может быть поздравительная, в связи с успешной деятельностью, победой, премьерой, дебютом, днём рождения и др.

Грамота

Традиционная и творческая (собственного производства).

Диплом

Имеет разнообразные формы, размер и цвет, может подчёркивать награждение по отдельным номинациям, отражая разный уровень достижений, или свидетельствовать о достижении определённого этапа.

Дипломант

Почётное звание участникам конкурса, занявшим IV–X места.

Денежное награждение

Оформленное в конверте, обязательно должно сопровождаться комментарием, за что.

Жесты

Специфическая форма эмоциональной поддержки; возможные ободряющие жесты; пожатие руки, похлопывание по плечу, палец вверх — «молодец!»; руки сжаты в замок и подняты вверх и др.

Знаки роста

Свидетельствуют о каком-либо достижении; значок I, II, III степени; пояс синий, жёлтый, чёрный.

Значки поощрения

Солнышки, звёздочки, цветочки и др.; могут быть как разовые награждения, так и итогово-обобщающие.

Звание

Инструктор, ассистент, консультант и т.д. со специальными правами и функциями.

Информация

Об успехах, достижениях устная либо письменная; могут быть изготовлены специальные стенды, листовки, плакаты: «Молодец!», «Гордимся вами», «Поздравляем!».

Книга почёта

Записываются имена по решению коллектива.

Книга рекордов

Настоящие и шуточные рекорды данного коллектива с указанием их авторов.

Конкурс

Если вводится право участия в конкурсе от коллектива.

Кубки

Разной формы, настоящие и с сюрпризом.

Лауреат

Награда участникам конкурса — в форме звания — за 1–3-е места.

Личная книжка достижений (портфолио)

Для записей всех малых и больших достижений ребёнка.

Медаль

Из металла или сувенирная (шоколадная, из бумаги).

Мимика

Один из ярких приёмов эмоциональной поддержки, (см. «Жесты»), которым в совершенстве должен владеть педагог-профессионал.

Награда

Своеобразная оценка детских усилий, поощрение за труд. Возможны материальные награды (игры, книги) за особые заслуги. Нужно помнить о чувстве меры, ведь постоянные награды легко обесцениваются. Нужна продуманная градация наград.

Назначение

Капитаном команды, диспетчером игры, судьёй соревнований, ведущим

программы и др. как форма выражения доверия.

Объявления

Об успехах, победах и др.

Право

На получение премии, бесплатного абонемента, работы с лучшими инструментами, костюмами и др.

Победителю особые права и привилегии, например, право:

- 1) на дополнительное время работы с единственным и любимым предметом;
- 2) на бесплатное посещение чего-либо;
- 3) на занесение имени в «Книгу почёта».

Сувенир на стол

Как значок признания; может быть переходящим, может быть подарочным.

Трудное задание

Как знак признания возможностей.

Творческий отчёт

Один раз в год, полгода, четверть перед друзьями, сверстниками о достижениях; в любом виде: информация, показ, демонстрация, видеорепортаж, газета, стенды и др.

Тестовое задание

По проверке знаний и умений на определённый уровень.

Шуточная привилегия

Обладатель имеет право: исполнить песню и выполнить желание ходить в рубашке наизнанку, дышать через нос в любое время дня и ночи, первым угощаться со сладкого стола.

Эмоциональная поддержка

Комплекс приёмов, непредметное награждение, знаки внимания: аплодисменты в честь победителя, скандирование имени всем коллективом, подбрасывание героя к потолку, проход через ребячий аплодирующий коридор, песня-посвящение (концерт-посвящение), галерея победителей (фото, рисунок, коллаж), пожатие руки, «спасибо» с особой интонацией и т.д.

Юбилейный знак

Выдаётся как поощрение за участие в юбилейном мероприятии.

Ярлык

Именной. Выдаётся с указанием фамилии, имени, отчества за качество изготовления какого-либо оригинального изделия.