

Консультации



На вопросы отвечает **Елена Леонидовна Болотова**, профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета Университета РАО

? В новой редакции устава учредителем установлена продолжительность учебного года: «...на первой ступени общего образования — 34 недели, на второй и третьей ступенях общего образования составляет не менее 35 недель без учёта государственной (итоговой) аттестации...». Значит, обучение во 2–4-х классах надо заканчивать 25 мая, а когда доучивать девяти- и одиннадцатиклассников, где взять для них лишнюю неделю и как это можно реализовать в рабочих программах? Никто не даёт пояснений, откуда взялись эти нормы, но требуют их исполнения...

Дукова

Рекомендуем Вам внимательно посмотреть на календарь праздничных дней. Они не все могут однозначно применяться в образовательных учреждениях. Возможно организовать так учебный процесс, чтобы праздничные нерабочие дни приходились преимущественно на каникулярный период.

Чтобы понимать, откуда взялись такие цифры, достаточно посмотреть Пояснительную записку к Приказу Минобрнауки РФ от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных

учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования». Этот документ педагоги должны хорошо знать.

? Скажите, пожалуйста, если работать на полставки ГПД и не иметь учебных часов, будет ли это засчитываться в стаж?

Я жительница сельской местности. О.Ю.

Для учителей сельской местности объём учебной нагрузки не влияет на определение стажа педагогической работы для досрочного назначения трудовой пенсии. Однако эти правила не применяются к другим педагогическим работникам сельских учебных заведений. Им нужно выполнять норму рабочего времени.

? Можно ли по ФГОС НОО объединять 1-й класс с 3-м? **С.**

Правила объединения классов определены в СанПиН 2.4.2.2821-10. Малокомплектные классы объединяют независимо от выполнения нового стандарта или предыдущего стандарта, если со-

блюдены условия Санитарных норм и правил.

? Сколько классов надо на ставку завуча? **Т.А.**

Такой параметр законодательством не установлен. Если выполнение учебной нагрузки оформляется как работа по совместительству, то в таком случае объём учебной нагрузки педагога не должен превышать 9 часов.

Напомним, что работа по совместительству оформляется отдельным трудовым договором.

? У меня вопрос по выполнению базисного учебного плана. Может ли школа в инвариантивной части базисного плана перебрасывать часы из одной образовательной области в другую? Например, часы «Технологии», 16 ч., уменьшаем на 4 ч. и разбираем их в области «Математика» и «Обществознание». **Ольга Вячеславовна**

Нет, инвариантная часть поэтому так и называется, что часы, отведённые на изучение предметов в ней, не могут быть сокращены или перенесены на другие предметы.

? Образование у меня — учитель русского языка и литературы. Аттестована на 1-ю категорию по должности «педагог-организатор» в 2011 году. Распространяется ли эта категория на должность учителя русского языка и литературы?

Екатерина

Нет, не распространяется. Это разные должности.

? Срок действия моей первой квалификационной категории истёк в феврале 2012 года, когда я находилась в декретном отпуске. Раньше в таком положении категория сохранялась ещё один год после выхода на работу. Есть ли такое же положение и сейчас?

Н.Р.

Сейчас официально такое право устанавливается только актами органа управления образованием субъекта РФ. Рекомендуем Вам обратиться за разъяснениями в аттестационную комиссию субъекта РФ.

? Директор школы утверждает, что заместители директора не имеют право вести преподавательскую деятельность. Есть ли такой закон? Наша школа находится в сельской местности.

В.А.

Заместители руководителя получают нагрузку в последнюю очередь, поскольку для них преподавательская работа не является основным видом деятельности. После того как все учителя получают надлежащую учебную нагрузку, остатки нагрузки распределяют и для завучей.

Отметим, что работа на полную ставку в должности заместителя руководителя образовательного учреждения по учебной, воспи-

тательной, учебно-воспитательной деятельности засчитывается в стаж педагогической работы для досрочного назначения трудовой пенсии по старости независимо от выполнения учебной нагрузки

? Работаю учителем начальных классов 15 лет. Второй год зам. директора по УВР. Нигде не могу найти компетентный ответ на вопрос по организации работы первоклассников в сентябре-октябре месяце. По нормам СанПиН проводится ежедневно по 3 урока. Раньше четвёртые уроки (на основании ПИСЬМА МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ ОТ 20.04.2001 № 408/13-13 «О РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРВОКЛАССНИКОВ В АДАПЦИОННЫЙ ПЕРИОД») проводили в форме экскурсий, игр, занятий по физкультуре и т.п. В журнале указывали тему и форму проведения четвёртых уроков. Сейчас нам сказали, что это Письмо утратило силу, так как оно поясняло Санитарные правила от 1999 года. Но новых разъяснений нет. В 2011 году проводили и записывали в журнале по 3 урока ежедневно. А как быть с реализацией учебного плана и прохождением программы? Получаются нереализованными более 40 учебных часов (8 недель по 5 дней + третий урок физкультуры), и учителя протарифицированы с 1 сентября, а не с 1 ноября. Как быть с нагрузкой учителю? Какими документами, кроме Санитарных правил, необходимо пользоваться, чтобы организовать обучение с созданием благоприятных условий для адаптации первоклассников к школе, снятием статического напряжения учащихся при одновременном выполнении образовательных программ по всем предметам

КОНСУЛЬТАЦИИ

и целевым использованием финансовых средств, предназначенных для оплаты учителям первых классов в сентябре-октябре месяце?

Юлия Анатольевна

Вам надо помнить, что занятие по дополнительному образованию и внеурочная форма это разные вещи. Внеурочная форма предполагает, что Вы должны организовать изучение учебного материала не в форме урока, а во внеурочной форме (например, учебная игра, учебная экскурсия). В таком случае один из трёх уроков у Вас будет не в виде традиционного урока, а в иной форме. Программа при такой организации учебного процесса изучается также как и раньше.

Третий урок физкультуры не покусается на часы федеральной части учебного плана, он был добавлен из регионального компонента, в исключительных случаях — из компонента образовательного учреждения (см. Приказ Минобрнауки РФ от 30.08.2010 № 889).

Рекомендуем ознакомиться с письмом Минобрнауки РФ от 08.10.2010 № ИК-1494/19 «О введении третьего часа физической культуры» (вместе с «Методическими рекомендациями о введении третьего часа физической культуры в недельный объём учебной нагрузки учащихся общеобразовательных учреждений Российской Федерации»); приказом Минобрнауки РФ от 30.08.2010 № 889

«О внесении изменений в федеральный базисный учебный



Консультации

план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утверждённые Приказом Министерства образования Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования».

? Подскажите пожалуйста, засчитывается ли педагогический стаж, если основная учебная нагрузка составляет 16 часов и до 18 часов администрация школы протарифицировала ещё 2 часа кружка?

Елена

Весьма важно для стажа работы при досрочном назначении трудовой пенсии, чтобы суммарно Ваша нагрузка была не менее нормы рабочего времени (по должности учителя она составляет 18 часов в неделю). Согласно п. 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, утв. Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781, периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября

2000 г. — при условии выполнения (**суммарно по основному и другим местам работы**) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). Во всех остальных случаях подсчёта стажа педагогической работы объём учебной нагрузки значения не имеет.

? Работаю в новой комфортабельной школе, соответствующей всем требованиям. Сельская основная школа рассчитана на 600 мест, а обучается в ней 250. Учредитель решил заполнить её следующим образом: на первом этаже разместить детский сад. Так решится вопрос с устройством детей в сад. Там расположатся 2 группы. А учащиеся займут 2 и 3 этажи. Может ли в таком случае образовательное учреждение изменить себе статус? У нас подушевое финансирование, а детский сад, который переедет к нам в школу, находится на ЕТС (местный бюджет). Как юридически правильно решить этот вопрос объединения основной школы и сада? С чего начать, куда обратиться директору школы, так как ей объяснили в Управлении образованием, что юридически это объединение невыполнимо, и детский сад будет находиться в здании школы лишь по договору безвозмездного пользования. Правильно ли это юридически? Н.Б.

Такие действия должны быть урегулированы учредителем. Для этого нужен приказ об открытии в вашем учреждении или присоединения к школе детского сада. Тогда детский

сад станет структурным подразделением школы, со всеми вытекающими из этого статуса последствиями для заработной платы работников. Если же реорганизация школы и сада невозможна, то получается, что учредитель вмешался в компетенцию образовательного учреждения. Школа является самостоятельным юридическим лицом и может самостоятельно решать вопросы аренды. Рекомендуем Вам обратиться за помощью в Рособрнадзор, который проверит законность предпринимаемой безвозмездной аренды, а также правомерность размещения детского сада в школьном помещении.

? Подскажите, пожалуйста, что делать, если администрация школы отказывается переделать запись в трудовой книжке — должность организатора внеклассной работы (работую в должности с 1985 г.) изменить на заместитель директора по воспитательной работе (работую по настоящее время)? Объясняют, что такие поправки в трудовую книжку не вносятся, что это делается только через суд. Б.М.

Такие поправки вносятся на основании заявления работника, но если работодатель отказывается работнику в этом, то работник может обратиться в суд с жалобой на действия работодателя и просить суд признать запись в трудовой книжке под номером таким-то недействительной и обязать работодателя внести изменения в трудовую книжку в соответствии

с действующим законодательством в части наименования должностей работников образовательных учреждений.

Отметим, что согласно Постановлению Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости...» именно работа в должности «организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми» засчитывается в стаж работы для досрочного назначения трудовой пенсии по старости за период до 1 ноября 1999 г.

? Скажите, пожалуйста, при каких условиях школе официально присваивается статус малокомплектной?

Т.Г.

Статус не присваивается. Статус у школы либо бюджетное учреждение, либо автономное или казенное. Малокомплектной она считается, если наполняемость классов незначительная, примерно по 4–6 учащихся (или чуть больше или чуть меньше) в каждом классе. На федеральном уровне данный норматив не определён. В таком случае возможно объединение классов только в начальной школе согласно приложению 4 СанПиН 2.4.2.2821-10.

? Подскажите, пожалуйста, в соответствии с какими нормативно-правовыми документами проводится аттестация руководящих работников (завуч, директор) школы?

К.И.

Аттестация руководителей образовательных учреждений проводится по требованиям, которые разрабатывает учреждение образовательного учреждения. Аттестация заместителей руководителей учреждений должна проводиться силами аттестационной комиссии школы, работа которой регламентируется документами, разработанными органом управления образованием субъекта РФ, на территории которого находится эта школа. Рекомендуем посмотреть Письмо Минобрнауки РФ от 15.08.2011 № 03-515/59 «Разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

? В нашей школе, как и во многих других, при приёме ожидается проверка СЭС. Администрация школы требует, чтобы учителя своими силами привели кабинет в порядок. Не просто навели чистоту, а сделали косметический ремонт. В чьей компетенции находится вопрос ремонта и оснащения кабинетов?

Н.С.

Проведение ремонта находится в компетенции директора школы и заместителя директора школы по административной хозяйственной части. Эти работники информируют собственника имущества (органы местного самоуправления) о необходимости проведения ремонтных работ в здании школы. Согласно пп. 4 п. 1

КОНСУЛЬТАЦИИ

ст. 31 Закона РФ «Об образовании» обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных учреждений, обустройство прилегающих к ним территорий относится к правомочию местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования. Принуждение учителей к труду, не обусловленному трудовым договором, можно обжаловать в Гострудинспекции или суде.

? Согласно квалификационным характеристикам теперь директор и завуч должны иметь квалификацию менеджера или «управления персоналом». Я прошла аттестацию, как заместитель директора в 2010 г. Могу ли я пройти переподготовку по вышеуказанным требованиям в 2014/15 году? Или это надо делать срочно? Дело не в том, что надо учиться, а в том, что это дорого — оплата из собственного кармана. Может, это должно централизованно финансироваться?

Надежда

Если Вы хотите работать в должности заместителя руководителя, то необходимо получить образование в области «менеджмент в образовании», «управление персоналом» или «государственное и муниципальное управление». Обучение в системе переподготовки специалистов осуществляется как за счёт самого обучающегося, так и за счёт выделенных органом управления образованием средств.