

## Профсоюз не сдаёт позиций

**Светлана ПРОНИНА**, председатель республиканской профсоюзной организации работников народного образования и науки Республики Башкортостан

**Рыночные отношения в стране, падение реальных доходов, снижение качества и уровня жизни побудили направить всю работу профсоюзных организаций на защиту социально-экономических интересов учителей, обеспечение их конституционных прав, на достойные условия жизни.**

Принцип социального партнёрства — та база, на которой республиканская профсоюзная организация работников народного образования и науки строит свою ежедневную деятельность. Республиканский комитет профсоюза первым среди бюджетных отраслей республики начал заключать трёхсторонние соглашения с нашим отраслевым министерством, с Кабинетом Министров, от имени которого выступает Министерство труда и социальной защиты населения республики.

Сегодня уже можно говорить о системе **многоуровневого социального партнёрства**, включающей отраслевое тарифное соглашение между Министерством образования и Профсоюзом Российской Федерации, республиканское тарифное соглашение, территориальные соглашения в городах и районах, коллективные договоры в учреждениях и организациях образования по социально-экономической защите наших работников. Замечу, что соглашение, коллективный договор — это определённый компромисс между возможностями власти, работодателя и желаниями трудового коллектива. Наиболее весомая позиция в республиканском соглашении — **формирование 10-процентного фонда за напряжённость и высокое качество работы и 2-процентного премиального фонда, что в определённой мере позволяет стимулировать труд работников, дифференцировать его оплату.**

Республиканским соглашением предусмотрено, что в случае потери рабочего места в связи с сокращением штата увольняемым работникам могут производиться доплаты в размере 25% от суммы выходного пособия, а также выплата единовременного пособия при выходе их на пенсию.

К сожалению, в жизни бывают и несчастные случаи. Реском профсоюза выделяет тогда семье погибшего на производстве материальную помощь в 100-кратном размере минимальной оплаты труда.

Ряд рекомендаций, заложенных в республиканском соглашении, обретают конкретность в территориальных соглашениях, которые в прошлом году заключены в 66 из 70 районов и городов республики. Именно с помощью территориальных соглашений эффективно решаются вопросы обеспечения работников жильём, улучшение жилищных условий, предоставляются дополнительные отпуска тем, кто проработал учебный год без выхода на больничный, а также реализуются меры, направленные на охрану труда, профилактику заболеваний. Так, например, в г. Стерлитамаке педагоги обеспечиваются жильём. За два последних года здесь улучшили жилищные условия 70 семей работников образования, из которых 37 получили бесплатные квартиры. 9 бесплатных квартир выделено работникам образования Дюртюлинского района. Активно решаются эти вопросы в г. Бирске и районе, гг. Сибая, Салавате, Стерлитамакском районе, в других территориях республики.

Сегодня у многих нет возможности поехать в санаторий, отдохнуть на море. Поэтому мы стремимся уделять больше внимания профилактике заболеваемости с помощью оздоровительных, физкультурно-спортивных мероприятий. Поощряем тех, кто бережно относится к своему здоровью. Например, в соглашениях гг. Ишимбая, Мелеуза, Нефтекамска, Калининского и Ленинского районов г. Уфы работникам, проработавшим учебный год без выхода на больничный, предоставляются дополнительные отпуска от 3 до 12 дней.

В республике немало районов и городов, где проблемы сохранения здоровья админи-

страции и профсоюзные организации поставили в число первоочередных. Например, по соглашению Краснокамского района раз в 5 лет каждый учитель получает бесплатную путёвку в санаторий-профилакторий “Хазино”. К услугам отдыхающих здесь — 26 видов лечения, различные профилактические и оздоровительные процедуры. На этой базе летом прошлого года поправили своё здоровье 35 работников образования района. При заключении соглашений активно используют возможности санаторно-курортных учреждений, расположенных на своей территории работники образования Абзелиловского, Гафурийского, Дуванского районов, городов Стерлитамака, Туймазы и других.

Вот уже три года все, кто трудится в бюджетной сфере, получают ежемесячные республиканские компенсационные выплаты. В 1999 году они установлены в размере 70% от тарифной ставки. Последнее повышение заработной платы произведено на месяц раньше по сравнению с другими регионами России. Благодаря этим мерам в I полугодии прошлого года по размеру среднемесячной заработной платы работников народного образования республика возглавила список территорий Уральского региона.

В основе решения всех возникающих проблем — конструктивный диалог, консультации, предварительное обсуждение нормативных правовых актов с Министерством народного образования, Госкомитетом по науке, высшему и среднему профессиональному образованию, Министерством труда, занятости и социальной защиты населения, с другими заинтересованными министерствами и ведомствами республики.

Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан обладает правом законодательной инициативы, что позволяет республиканскому комитету профсоюзной организации отрасли активно работать над законами, вести социальную защиту педагогов.

В трудовом кодексе нашей Республики с учётом предложений республиканских профсоюзов **увеличены размеры доплат и надбавок за условия труда, отклоняющихся от нормальных**. Например, если в Российской Федерации работа в неблагоприятных условиях оплачивается в размере 12%, **то в нашей республике — в повышенном — не менее 15% от тарифной ставки**. КЗоТ РФ за работу в ночное время предусматривает оплату не менее чем 40% часовой тарифной ставки за каждый час. А у нас в соответствии с Трудовым кодексом РБ **работа в ночное время оплачивается не ниже, чем в полуторном размере часовой ставки**. Трудовой кодекс РБ предусматривает также **оплату сверхурочной работы с первых часов в двойном размере**, устанавливает сокращённую продолжительность рабочего времени 5 часов в неделю (это на 1 час меньше, чем в РФ) для женщин, работающих в сельской местности, и для работников моложе восемнадцати лет.

Есть в Трудовом кодексе Республики Башкортостан и такая статья, которая предусматривает возможность приостановки работы при задержке заработной платы свыше 30 календарных дней. **Время этого вынужденного простоя оплачивается работникам в размере 2/3 тарифной ставки**.

В Положение об аттестации кадров внесены предложения, защищающие интересы учителей, особенно молодых. Предусматривается **участие представителей профсоюза в составах аттестационных комиссий, в контроле за ходом аттестации и др.**

Сегодня обстановка в трудовых коллективах учреждений образования республики стабильна. Тем не менее ряд проблем остаётся нерешённым. Одна из важнейших — низкий уровень заработной платы. Решить её, на наш взгляд, можно лишь в масштабе России, повысив заработную плату работникам образования не менее чем в 1,5 раза и вернув прежние коэффициенты Единой тарифной сетки. Такое предложение внёс профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации в Госдуму. Оно было поддержано делегатами XXV республиканской отчётно-выборной конференции работников народного образования и науки Башкортостана, которые в свою очередь направили предложения в адрес депутатов Госдумы Российской Федерации о Республики Башкортостан.

**Ответы на все вопросы, связанные с социально-экономической защитой, члены профсоюза получают в передаче “Профсоюзная линия”, которая еженедельно выходит**

на республиканском радио, а также в республиканской газете Совета Федерации профсоюзов Башкортостана “Действие”. Мы оказываем индивидуальную помощь педагогам при решении трудовых споров в досудебном и судебном порядке. Знание своих законных прав позволяет работникам активно отстаивать их в судебных органах. Так, за последние 5 лет в суды с исковыми заявлениями обратилось 950 человек. Из них большинство исков — о взыскании заработной платы, льгот по коммунальным услугам.

При участии правового инспектора рескома в качестве представителя истцов проведено десять судебных процессов. Восемь из них мы выиграли, два находятся в стадии разбирательства в Верховном суде республики. Без судебного разбирательства по требованию рескома профсоюза за 5 лет восстановлено на работе 17 работников отрасли.

Негативные процессы в обществе, несомненно, сказываются на условиях работы педагогов. Условия эти ужесточаются. Об этом свидетельствует и частота заболеваний, и отток из школы педагогических кадров, особенно в крупных городах. Так, по состоянию на 1 октября 1999 года в общеобразовательных школах имелось около 450 вакантных должностей.

Ещё несколько лет назад шли дискуссии: надо ли профсоюзу заниматься культмассовой работой? Жизнь дала на это однозначный ответ: надо! Наш актив с увлечением занимается организацией досуга просвещенцев и их семей, спортивной работой — отраслевой спортивный клуб “Буревестник” проводит спартакиады по летним и зимним видам спорта, туристские слёты, смотры. Мы даже не ожидали такого энтузиазма, с которым учителя республики, работники вузов участвовали в фестивале самодеятельного творчества, посвящённом 80-летию профсоюзов Башкортостана.

В республике сохранена добрая традиция — **выделять бюджетные средства на оздоровление детей**. Более 8 тысяч детей сотрудников отрасли отдохнули в различных лагерях и турбазах. В рамках республиканской акции “Профсоюзы — детям” реском проводит новогодние утренники и другие праздники для детей сотрудников отрасли.

Огромной популярностью пользуются фестивали “Студенческая весна”, которые проводятся в республике более 30 лет. С 1997 года реском выступает в качестве учредителя межвузовского конкурса эстрадной песни “Открытие”. Совместно с Госкомитетом по науке, высшему и среднему профессиональному образованию мы четвёртый раз проводим смотр студенческих общежитий, несколько лет совместно с Министерством образования выступаем соучредителем республиканских конкурсов “Учитель года”, “Воспитатель года”. А объявленный рескомом профсоюза республиканский конкурс “Лучший профсоюзный лидер-2000”, уверена, будет способствовать профессиональному и личностному росту нашего профактива.

Наша организация — одна из крупнейших в отрасли по России. Она объединяет более 188 тысяч членов, которые видят в профсоюзе своего надёжного защитника. В этом смысле профсоюз не сдаёт своих позиций.