

## Консультации



**?** Подскажите, пожалуйста, какой нормативный документ устанавливает продолжительность учебного года для X–XI классов? 1. Может ли ОУ в учебном плане установить 34 недели, а не 35, если да, то на каком основании? 2. Если преподаватель не заполняет в классном журнале графу «Домашнее задание», это серьёзное нарушение?

Е.А.

1. Согласно пункту 42 Типового положения об общеобразовательном учреждении учебный год в общеобразовательном учреждении, как правило, начинается 1 сентября. Продолжительность учебного года на первой, второй и третьей ступенях общего образования составляет не менее 34 недель без учёта государственной (итоговой аттестации), в первом классе — 33 недели. Продолжительность каникул в течение учебного года — не менее 30 календарных дней, летом — не менее 8 недель. Для учащихся первых классов устанавливаются в течение года дополнительные недельные каникулы. Годовой календарный учебный график разрабатывается и утверждается общеобразовательным учреждением по согласованию с органами местного самоуправления.

На вопросы отвечает **Елена Леонидовна Болотова**, профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета Университета РАО

2. Это зависит от требований, которые установлены локальными актами Вашей организации, например, Положением о делопроизводстве в Вашей школе.

**?** С июля месяца, нам говорят, мы станем пилотной школой, и по новой оплате труда все будем получать намного меньше, никаких надбавок не будет, ни за то, что это интернат, ни за отличника просвещения и т. д. Штатного расписания ещё нет, но всех предупредили, что уже в апреле всем будут предоставлены уведомления об изменённой нагрузке по новому штатному расписанию, и кто не подпишет, будет уволен. Все в коллективе очень расстроены такой постановкой вопроса, ощущение, что нас за что-то кто-то пытается наказать. Возможно, страх вызван незнанием законов. Действительно ли отменили все надбавки (в том числе и отличникам просвещения), если учитель не согласен с содержанием уведомления, могут ли они уволить его, и что это за пилотные школы, которые навязывают коллективам, да ещё с такими условиями. Я извиняюсь за столь эмоциональное письмо, но нас всех трясёт от подобных информаций, тем более решение принимает один человек, специалист по кад-

рам в кадетском корпусе. Будьте добры, разъясните, чтоб мы могли коллектив проинформировать. И ещё, может ли школа существовать без коллективного трудового договора?

Марина Георгиевна

Мы не знаем ваш регион, но судя по срокам, о которых Вы пишете, скорее всего Вы из Москвы. В Москве действительно с 1 июля 2012 года все бюджетные учреждения должны перейти на НСОТ (новую систему оплаты труда). В городе выбраны школы, которые отрабатывают переход на несколько моделей таких систем. Лучшие будут рекомендованы остальным. В этих пилотных школах отрабатывается нормативная база по данной проблеме, а также механизмы участия коллектива в определении базового оклада по должностям работникам, распределении стимулирующей части оплаты труда. В рамках НСОТ Ваша заработная плата не будет ниже того уровня, который Вам положен по ЕТС. Однако надо помнить, что несколько лет московским учителям устанавливались надбавки, которые значительно превышали тарифные ставки

ЕТС по их должностям. Именно в этой части и произойдут существенные изменения. Такие московские надбавки уйдут в прошлое, а учителя будут получать зарплату в зависимости от того, сколько учащихся учатся в данной школе и от того, что школа сможет заработать от иной приносящей доход деятельности (конкурсы, гранты, предпринимательская деятельность и иное). В отношении именных надбавок типа почётных званий, то их пока никто не отменял. Не отменяются и повышающие коэффициенты за вид учреждения, в котором работают педагоги, за наличие квалификационной категории, за сложность предмета и т.п. Вам предстоит сложный период определения стоимости труда каждого педагога Вашей школы, определения трудового коэффициента каждого работника. Это фиксируется в Положении о НСОТ Вашей организации и Положении о стимулирующих выплатах. При переходе на НСОТ школа должна оптимизировать штатное расписание, убрать дублирующие должности, оценить занятость педагогов и т.п. Далее каждому работнику должно быть направлено письменное уведомление, что не менее чем через 2 месяца организация переходит на новую систему оплаты труда. Работник, который собирается работать в этой организации, должен расписаться в уведомлении, что его получил. Те, кто не согласны работать в новых условиях, могут быть уволены (п. 7 ст. 77 ТК РФ). Далее утверждается Положение о НСОТ Вашей организации, проводятся предварительные расчёты, оформляются финансовые документы организации и приказом руководителя

вводится НСОТ в Вашей организации. С определённой периодичностью коллектив будет решать, кому из педагогов необходимо повысить доплату, а кому можно и не выплачивать премиальные или надбавки к зарплате. Руководитель будет обязан выполнить эти пожелания коллектива. Рекомендуем Вам обратиться за разъяснениями к руководителю окружного управления образованием.

**?** **Прошу пояснить фразу «аттестация на добровольной основе» Это означает выбор категории для аттестуемого (первой, высшей)? 2. Аттестация педагогического работника – право, обязанность или право-обязанность одновременно? 3. Должна ли процедура аттестации предполагать возможность выбора формы аттестации учителем?**

*Любовь Ивановна*

- 1) Это означает только то, что педагог сам выбирает, аттестовываться ему на квалификационную категорию или нет. Например, если речь идёт об аттестации на соответствие занимаемой должности, то в этом случае согласие педагога не требуется. Его на такую аттестацию отправит руководитель, и педагог будет обязан пройти такую аттестацию.
- 2) В случае, когда у педагога нет квалификационной категории, он обязан пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности.
- 3) Выбор формы аттестации допускается только в случае аттестации на квалификационную категорию и если для этой ситуации аттестационные

комиссий разработали не один, а несколько вариантов формы аттестации. Определение формы аттестации является правом аттестационной комиссии. Рекомендуем вам посмотреть Письмо Минобрнауки РФ от 15.08.2011 № 03-515/59 «Разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»; Письмо Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 № 03-52/46 «О направлении разъяснений по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

**?** **Если в старшей школе реализуется программа профильного обучения, имеет ли право администрация перевести 10-е классы во вторую смену?**

*Инна*

Нет, классы с углублённым изучением ряда предметов, а именно это предполагается при профильном обучении, должны учиться только в первую смену (см. п. 10.4. СанПиН 2.4.2.2821-10).

**?** **Ни для кого не секрет, что существуют классные фонды: на воду учащимся, на запасные тетради, ручки и т.д. Родительский комитет даёт письменные отчёты, на все приобретённые вещи есть товарные чеки, всё фиксируется в протоколах. Но с первого класса одна родительница наотрез отказывается вносить какие-либо взносы. Мы понимаем,**



**что заставить её не иметь права, но уже девять лет мы оплачиваем из своего кармана новогодние подарки, уборку, охрану и пр. Ребёнок не виноват: родителей не выбирают. Семья полноценная, с хорошим достатком. Но на родительские собрания родители не ходят, а если с ними начинаешь говорить, угрожают прокуратурой. Есть ли какие-либо законные меры воздействия на такого родителя?**

*Д.И.*

Нет, ничего Вы сделать не сможете. Сборы денег на нужды класса — это сугубо инициативы родителей. Можете не покупать подарки этому ребёнку. Родителей не выбирают, но они наказывают своего ребёнка сами, лишая участия и внимания в классных делах. А вопросы с уборщицами и охраной — это не проблема родителей, это проблема администрации школы и учредителя. На это родители вообще не должны собирать средства, так как ставки уборщиц у школы никто не отбирал, а заключать договор с охраной школы (охрана прежде всего имущества школы) — это обязательство школы, которые она как юридическое лицо должна решать самостоятельно с учредителем. Подарки учителям дело вообще добровольное. И тут следует не забывать о пределах сумм, на которые такие подарки могут быть сделаны (см. п. 1 ст. 575 ГК РФ). Напомним, что запрещено любое дарение работникам образовательных организаций от имени малолетних (это согласно ст. 29 ГК РФ лица в возрасте от 6 до 14 лет) их законными представителями. Родители учащихся могут

дарить подарки педагогам только от своего имени и в пределах допустимой суммы, указанной в п. 1 ст. 575 ГК РФ. Поверьте, учителя сегодня умеют зарабатывать на своё содержание. У нас уже давно не 1990-е годы, когда зарплаты учителей были ниже прожиточного минимума.

**? Администрация школы не отпускает учителя на курсы по именованному образовательному чеку в связи с производственной необходимостью. При аттестации на высшую категорию прохождение курсов учитывается обязательно. Как быть в такой ситуации?**

*И.Ю.*

Обжалуйте действия руководителя в органе управления образованием, которому подчиняется школа.

**? Имеет ли право учитель-предметник выставить четвертную оценку по результатам контрольных работ в течение четверти?**

*Ирина Борисовна*

Данный вопрос регулируется локальными актами о критериях оценивания достижений учащихся. Рекомендуем Вам по данному вопросу обратиться к заместителю руководителя образовательного учреждения по учебной работе.

**? В СанПиН 2.4.2.2821-10 (санэпидтребования к условиям и организации обучения в ОУ) в разделе 10 «Гигиенические требования к режиму образовательного процесса» в п. 10.4. указывается, что учебные занятия следует начинать не ранее 8 часов. Проведение нулевых уроков не допускается. В учреждениях с углублённым**

**изучением отдельных предметов, лицеях, гимназиях обучение проводят только в первую смену. В учреждениях, работающих в две смены, обучение 1-х, 5-х, выпускных 9-х и 11-х классов и классов компенсирующего обучения должно быть организовано в первую смену. Обучение в три смены не допускается.**

**Если в ОУ, имеющем статус школы с углублённым изучением отдельных предметов, само углублённое изучение отдельных предметов в соответствии с учебным планом организовано, начиная с 8-го класса, то возможно ли обучение 4-х классов, занимающихся по обычной государственной программе (углубления нет), во вторую смену? А обучение 6-х и 7-х классов во вторую смену, если там также углублённого обучения ещё нет?**

*Д. Григорьев*

В данном случае надо исходить из устава школы. Если в уставе школы указано, что это школа с углублённым изучением ряда предметов, то независимо от того, когда это углубление начинается (с 1-го класса или с 8-го класса), следует руководствоваться требованиями СанПиН 2.4.2.2821-10.

Может так получиться, что сейчас у вас углубление происходит на предпрофильном уровне, а потом школа найдёт замечательных педагогов и сможет предложить преподавательские курсы, кружки и факультативы на этапе начальной школы.

**? Я работаю заместителем директора школы по ВР. Третий год подряд директор школы назначает меня начальником летнего**

оздоровительного лагеря при школе без моего согласия. Кроме этого, он не снимает с меня обязанности заместителя на этот период. И материально это тоже не компенсируется. Я исполняю две должности одновременно и просто не в состоянии физически делать две работы одинаково качественно. Прав ли директор?

*Е.Н.*

Нет, директор не прав. Назначение работника директором лагеря возможно только с письменного его согласия, так как это работа по совместительству. Обжаловать действия руководителя можно в Гострудинспекции и суде. Нарушение прав работников руководителем можно обжаловать также в органе управления образованием, которому подчиняется учреждение.

**?** В нашей школе не оплачивается заведование кабинетом, но спрашивается с учителей по полной программе (мы расписываемся за сохранность техники, организуем ремонт, отвечаем за организацию уборки и т.д.). Правомерны ли действия администрации?

*Д.Р.*

Организация ремонта техники относится к обязанностям заведующего хозяйством либо заместителя руководителя по АХЧ. С педагогами заключается договор безвозмездного пользования имуществом, в пределах которого они отвечают за целостность оборудования. Уборку обеспечивает учебно-вспомогательный персонал. Привлечение работников к труду, не установленному трудовым договором, считается нарушением трудовых прав работников (см. ст. 3 и ст. 4 ТК РФ). Обжаловать действия ру-

ководителя можно в органе управления образованием, которому подчиняется школа.

**?** Имеет ли право директор ОУ требовать от учителя покупку и установку в учебном кабинете нового замка на дверь, плинтусов, карнизов и т.п., мотивируя данные действия тем, что учителю оплачивается заведование учебным кабинетом?

*Б.А.*

Нет, это нарушение прав педагога и будет расцениваться как нецелевое расходование бюджетных средств. Покупка замков и других хозяйственных объектов осуществляется не на средства фонда оплаты труда, а по другим целевым расходам. Действия директора следует обжаловать в органе управления образованием, которому подчиняется школа.

**?** Имеет ли право директор школы не давать слово учителю на педсовете? Как поступить в таком случае?

*И.Д.*

Согласно ст. 32 закона РФ «Об образовании» данный вопрос относится к компетенции образовательного учреждения. См. Положение о педагогическом совете Вашей школы.

**?** Как выставляется годовая оценка в 10 классе (учимся по полугодиям)? В школе заявили, что оценка 4 ставится, если первое полугодие 3, второе 4 (и выше). Оценка 3 ставится, если первое полугодие 4, второе 3 (и ниже). То есть получается, если в первом полугодии 4, а во втором 3, то оценка ставится не

## КОНСУЛЬТАЦИИ

**в пользу ученика, возможно ли это? Помогите разобраться.**

*Сергей Александрович*

Согласно ст. 32 Закона РФ «Об образовании» данный вопрос относится к компетенции образовательного учреждения. Рекомендуем обратиться к директору школы для уточнения требований к критериям оценивания достижений учащихся.

**?** Каким должно быть штатное расписание дошкольного отделения частной гимназии (со школьным отделением и директором воспитательно-образовательного комплекса)?

*Оксана Владимировна*

Согласно ст. 32 Закона РФ «Об образовании» данный вопрос относится к компетенции образовательного учреждения.

**?** Может ли администрация школы заставить учителя вести внеурочную деятельность в 1 классе по стандартам второго поколения, если он отказывается это делать?

*Елена*

Если учитель отказывается выполнять такую работу, то это следует расценивать как нарушение трудовых обязанностей (см. ст. 192 ТК РФ). Напомним, что внеурочная деятельность не является дополнительным образованием. Внеурочная деятельность по предмету означает, что с учеником проводится обучение по предметам ФГОС не в форме урока, а в форме другого любого вида занятия (экскурсия, олимпиада, марафон, соревнование и т.п.). **НО**