



организаций, органов власти и местного самоуправления, а также из специалистов организаций, обеспечивающих контроль и надзор в сфере образования, прошедших квалификационные испытания. Таким образом, Рособрнадзору и субъектам РФ нужно вести подготовку экспертов, проводить для них квалификационные испытания, вносить их в информационную базу. Это могут быть учителя, методисты и другие работники образования.

Для установления активного взаимодействия Рособрнадзор и Профсоюз работников народного образования и науки РФ 29 декабря 2005 г. заключили соответствующее соглашение, в котором были определены направления взаимодействия. Мы обмениваемся информацией по вопросам, входящим в компетенцию каждой стороны, совместно участвуем в инспекционных проверках, проводим совместные конференции, совещания и другие мероприятия по вопросам надзора за соблюдением законодательства РФ в области образования. Провели совещания во Владивостоке, Звенигороде Московской области, Новосибирске, Санкт-Петербурге, Ставрополе, в которых участвовали руководители органов управления образованием и образова-

тельных учреждений, представители территориальных организаций профсоюза. Совместно рассматриваем обращения граждан по вопросам соблюдения законодательства РФ в области образования, ведём сбор и анализ оперативной информации о положении с выплатой зарплаты работникам образовательных учреждений, подведомственных субъектам РФ и органам местного самоуправления. Например, мы установили, что на 1 января 2007 года задолженность по зарплате была: в Республике Северная Осетия-Алания (59,6 млн рублей), Республике Тыва (1,8 млн рублей), Алтайском крае (1,1 млн рублей), Амурской области (4,3 млн рублей), Пермской области (1,2 млн рублей), Читинской области (2,8 млн рублей). На 1 марта 2007 г. — в Алтайском крае (0,6 млн рублей), Хабаровском крае (2,1 млн рублей), Амурской области (4,5 млн рублей), Иркутской области (0,2 млн рублей), Читинской области (2,8 млн рублей).

По приказу Рособрнадзора от 22 мая 2006 г. в состав Аккредитационной коллегии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки включена председатель отраслевого профсоюза Галина Ивановна Меркулова.

Соглашение — не пустой звук

Александр Рождественский,

заместитель руководителя Федерального агентства по образованию

— Профсоюз работников народного образования и науки заключил с Рособразованием Отраслевое соглашение на 2006—2008 гг. За 2006 г. в подведомственных образовательных учреждениях значительно изменилось отношение к системе социального партнёрства. Практически все вузы рассматривают Соглашение как обязательный отраслевой нормативный правовой акт, необходимый для подготовки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях. Все подведомственные вузы заключили коллективные договоры, мероприятия которых направлены на защиту прав работников и студентов, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий. В качестве положительного примера следует привести коллективный договор Тюменского государственного нефтегазового университета, который на выполнение таких мероприятий выделяет более 120 миллионов рублей.

В рамках Отраслевого соглашения в 2006 г. наш Профсоюз народного образования и науки принимал участие в мероприятиях, которые проводит Агентство, а Ро-



образование — в мероприятиях, проводимых Профсоюзом. Также проходили совместные мероприятия: всероссийские семинары-совещания руководителей органов управления образованием, вузов, председателей территориальных комитетов профсоюза с участием председателей первичных профсоюзных организаций, работников и студентов вузов, всероссийский конкурс «Студенческий лидер-2006» и его финал, регулярные встречи со студентами и работниками вузов. В 2007 г. эта практика будет продолжена.

В 2006 г. в социальном партнёрстве произошли значительные изменения в связи с административной реформой, изменением законодательной базы и в первую очередь с принятием Федерального закона № 90 от 30 июня 2006 г. Этот закон внёс существенные коррективы в Трудовой кодекс РФ, в частности, в статью 34, которая наделяет федеральные органы исполнительной власти функциями представителя работодателя федеральных госучреждений на коллективных переговорах, при заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, контроле за выполнением соглашений, формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Хотя Отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, на 2006—2008 гг. отвечает практически всем условиям социального партнёрства в сфере образования, в него необходимо внести соответствующие изменения. Это было отмечено в решении расширенного заседания коллегии Рособразования и президиума ЦК профсоюза, на котором рассматривались итоги выполнения соглашения в 2006 г.

Как показывает практика социального партнёрства, систематический анализ коллективно-договорных актов и обобщение опыта договорного регулирования социально-трудовых отношений, его применение позволяют более эффективно решать в образовательных учреж-

дениях проблемы, связанные с организацией труда, заработной платой, предоставлением дополнительных социальных гарантий и льгот; содействовать медицинскому и пенсионному страхованию работников, улучшению их жилищных условий, формированию отраслевой нормативно-правовой базы, причём с учётом интересов работников и работодателей. В 2006 г. Рособразование выделило более 1,5 миллиона рублей на организацию и деятельность лаборатории Рязанского государственного радиотехнического университета по автоматизированному анализу и оценке эффективности коллективно-договорных актов, заключаемых в сфере образования. Сегодня в рамках выполнения п. 3.1.4 Отраслевого соглашения проведён анализ и оценена эффективность 125 договоров 115 вузов (69,7% присланных на регистрацию). В скором времени будет решён вопрос о выделении средств на закупку оборудования и установку трёх терминалов системы контроля в ЦК профсоюза и Федеральном агентстве по образованию.

Практически все структурные подразделения Рособразования конструктивно подошли к выполнению Плана мероприятий на 2006 год по реализации Отраслевого соглашения. Все вопросы социального партнёрства с профсоюзом принимаются к исполнению руководством и работниками Агентства, так же как вопросы его основной деятельности.

Для выполнения Плана реализации Отраслевого соглашения на 2007 год структурные подразделения Рособразования учтут особенности работы отрасли в связи с реализацией приоритетного национального проекта «Образование». Наряду с такими основными направлениями работы Агентства, как обеспечение необходимых условий для повышения качества профессионального образования, мы будем серьёзно заниматься улучшением жилищных условий студентов, трудоустройством, повышением стипендиального обеспечения, организацией досуга и здорового образа жизни.