

**Оплата труда**

**?** Разъясните, должна ли производиться оплата во время летних каникул учителю общеобразовательной школы, ведущему обучение на дому?

**В медицинской справке ученика, представленной родителями в школу, указан срок обучения на дому с 01.09.2011 по 31.05.2012 (т.е. в течение всего учебного года).**

При возложении на учителей школ, для которых данная школа — место основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, учебные часы, предусмотренные на эти цели, должны включаться в их учебную нагрузку на общих основаниях, а в каникулярный период эти учителя в соответствии с абзацем вторым пункта 4.2 «Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» (утверждено Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69) должны привлекаться к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения на дому таких детей, установленного им до начала каникул также на общих основаниях.

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

За работу в период каникул за этими учителями сохраняется заработная плата с учётом количества часов на индивидуальные занятия с детьми на дому.

Очень часто, нарушая этот порядок, работодатель объясняет свои действия тем, что медицинское заключение об обучении ребёнка на дому выдано только по 31 мая, но это не может служить основанием для прекращения выплаты заработной платы с учётом часов индивидуального обучения на дому, поскольку выданная справка соответствует окончанию учебного года, который заканчивается и для всех учащихся тоже.

Следует также учесть, что обучение в соответствии с медицинским заключением детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому, необходимо осуществлять за счёт средств, специально планируемых на эти цели, поскольку эти дети включены в списочный состав школы, что должно учитываться при определении нормативов бюджетного финансирования.

**Объём образовательной нагрузки**

**?** Какие ограничения по объёму максимально допустимой образовательной нагрузки предусмотрены законодательством?

В пункте 10.6 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189 указано, что образовательную недельную нагрузку необходимо равномерно распределять в течение учебной недели, при этом объём максимальной допустимой нагрузки в течение дня должен составлять:

- для учеников первых классов — не должен превышать четырёх уроков и один день в неделю — не более пяти уроков, за счёт урока физической культуры;
- для учеников вторых-четвёртых классов — не более пяти уроков и один раз в неделю шести уроков за счёт урока физической культуры при шестидневной учебной неделе;
- для учеников пятых-шестых классов — не более шести уроков;
- для учеников седьмых-одиннадцатых классов — не более семи уроков.

Расписание уроков составляется отдельно для обязательных и факультативных занятий. Факультативные занятия следует планировать на дни с наименьшим количеством

обязательных уроков. Между началом факультативных занятий и последним уроком рекомендуется устраивать перерыв продолжительностью не менее 45 минут.

#### **Трудовой договор**

**?** При приёме на работу учитель не сообщил директору школы, что заочно учится в университете. Сразу после начала работы учитель принёс справку-вызов и попросил предоставить ему учебный отпуск. Можно ли прекратить с ним трудовой договор по основанию, предусмотренному нормой пункта 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ, как представившего ложные сведения при заключении трудового договора?

В соответствии с нормой пункта 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора. В данном случае при заключении трудового договора работник не представлял подложных документов, следовательно, по этому основанию его уволить нельзя.

#### **Материальная ответственность**

**?** Является ли лаборант кабинета химии материально ответственным за оборудование, посуду, реактивы? Может ли с ним заключаться договор о полной материальной ответственности?

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, и Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества, утверждены постановлением Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85.

Должность лаборанта включена в этот перечень, поэтому с ним может быть заключён договор о полной материальной ответственности, а вот с учителем такой договор не может заключаться.

## КОНСУЛЬТАЦИИ

#### **Должностные функции директора школы**

**?** Может ли директор школы быть классным руководителем?

В пункте 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19 марта 2001 г. № 196, предусмотрено, что на педагогического работника приказом по школе могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с учащимися в классе.

Директор школы является руководителем образовательного учреждения. Должность директора колледжа не отнесена к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, следовательно, теоретически быть классным руководителем он может только в том случае, если он как учитель ведёт уроки в классе. **НО**