

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДЕТСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «БЕЛОШВЕЙКА»

### 1. Введение.

Программа развития детского общественного объединения с трудовой благотворительной направленностью разработана *исходя из:*

- социального заказа родителей;
- потребности учащихся в совершенствовании трудовых швейных навыков;
- с учётом методического, кадрового и материально-технического обеспечения школьной швейной мастерской.

на основе:

- Гражданский Кодекс РФ;
- Закон РФ «О некоммерческих организациях»;
- Закон РФ «Об общественных объединениях»;
- Закон РФ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений»;
- ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РФ»;
- ФЗ «Об образовании»;
- Устав МОУ № 43;
- Устав ДОО «Белошвейка»;

На сегодняшний день обучается 676 человек, из них 56% охвачено активными формами во внеурочной деятельности в школе и только 16% — вне её. В МОУ № 43 обучаются дети из малообеспеченных семей (19%) и семей, не оказывающих воспитательного воздействия на ребёнка (3%). Характеризуя социально-экономическое положение

можно отметить следующие негативные тенденции, влияющие на воспитание и развитие детей:

- ухудшение материального положения семей, что сказывается на посещаемости детьми досуговых центров (музеев, выставок, театров и т.д.);
- снижение культурного уровня общества, сужение культурного пространства школьников;
- изменение ценностных ориентиров общества, снижение эмоционально-ценностного отношения к окружающему миру.
- кардинально меняется характер и цели труда, которые из почётной обязанности становятся средством выживания, социально самоутверждения и творческого самовыражения личности.
- снижение в базисном учебном плане количества часов на трудовое обучение (образовательная область «Технология») у старшеклассников.

Всё выше изложенное невозможно без качественной трудовой подготовки, что и определило протравивание системы работы детского общественного объединения с трудовой направленностью в МОУ № 43. Наших детей, прежде всего, надо научить просто хорошо трудиться. Ведь в условиях рыночной экономики труд превращается в товар — главное средство выживания и процветания каждого работника.

## **2. Цель и задачи программы, основные принципы ДОО «Белошвейка».**

Цель программы: организация трудовой, общественной деятельности и формирование личности с активной жизненной позицией.

Программой решаются следующие задачи:

- Создание дополнительных условий для развития трудовых навыков, способствующих дальнейшему профессиональному самоопределению подростков;
- Поддержка общественно-ценностных инициатив объединений города;
- Взаимодействие с государственными и другими социальными институтами общества в интересах духовно-нравственного, экономического и социального развития детей;
- Создание условий для освоения подрастающим поколением социального опыта предыдущих поколений, основанного на гуманистических традициях.

### **Основные принципы ДОО «Белошвейка»:**

- Интересы детей и общечеловеческие ценности;
- Гуманистический подход к формированию личности;

- Гармоничное развитие духовной, интеллектуальной и физической сферы;
- Открытость;
- Уважение прав и достоинств личности любого возраста;
- Неприятие социальной, национальной, религиозной вражды и ненависти;
- Открытость для детских общественных объединений, разделяющих его цели.

### 3. Список дел по реализации программы.

Вид дела	Содержание дела	Срок	Ответственные
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение нормативно-правовой базы по вопросу создания ДОО и трудовой деятельности</li> <li>2. Создание необходимой нормативно-правовой базы ДОО.</li> <li>3. Создание штата педагогов, заинтересованных деятельностью ДОО</li> <li>4. Проведение собраний трудового коллектива</li> </ol>	<p>В течение года</p> <p>Сентябрь 2006</p> <p>Сентябрь 2006</p> <p>В течение года</p>	<p>Совет ДОО «Белошвейка»</p> <p>Команда менеджеров социального проекта</p> <p>Команда менеджеров социального проекта</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p>
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прохождение курсовой подготовки по проведению инструктажа по ТБ</li> <li>2. Организация консультаций со специалистами РУО и методистами Дворца детского творчества по вопросам ДОО</li> <li>3. Участие и организация семинаров по вопросам организации и деятельности ДОО</li> <li>4. Участие ДОО в конкурсах трудовых отрядов и социально-экономических проектах</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>По мере необходимости</p> <p>По мере необходимости</p> <p>В соответствии со сроками положений о конкурсах</p>	<p>Учителя технологии</p> <p>Союз помощников</p> <p>Союз помощников</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p>
СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЕ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ревизия документации ДОО</li> <li>2. Проведение акции «Подарок» к календарным праздникам.</li> <li>3. Выполнение социальных заказов</li> <li>4. Поиск социальных партнёров</li> <li>5. Организация работы трудового отряда «Белошвейка» в период летней трудовой практики</li> <li>6. Участие в слетах трудовых отрядов городского и областного уровня</li> <li>7. Сотрудничество с молодёжной общественной организацией «Волонтеры Хосписа»</li> <li>8. Организация шефской работы с целевой группой</li> </ol>	<p>Ежегодно, сентябрь</p> <p>Согласно календарю</p> <p>По мере поступления заказов</p> <p>В течение года</p> <p>Июнь–Август</p> <p>Июнь, Сентябрь</p> <p>Апрель–Май</p> <p>В течение года</p>	<p>Совет ДОО «Белошвейка»</p> <p>ДОО «Белошвейка»</p> <p>ДОО «Белошвейка»</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p> <p>ДОО «Белошвейка»</p> <p>Совет ДОО «Белошвейка»</p>

Вид дела	Содержание дела	Срок	Ответственные
КОНТРОЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКИЕ	1. Отслеживание хода реализации программы развития ДОО.	Ежегодно	Союз помощников
	2. Отслеживание реализации годового плана работы ДОО.	Май	Совет ДОО «Белошвейка»
	3. Отслеживание профессионального самоопределения выпускников ДОО	Сентябрь	Совет ДОО «Белошвейка»
	4. Анкетирование учащихся на предмет добровольного участия в трудовом отряде	Май	Совет ДОО «Белошвейка»
	5. Мониторинговые исследования личностного роста учащихся	Сентябрь 2008	Союз помощников
	6. Внесение корректив и разработка методических рекомендаций по организации работы ДОО	Сентябрь 2008	Союз помощников
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ	1. Организация рабочего места членов ДОО	Сентябрь– Октябрь 2006	Команда менеджеров социального проекта
	2. Пополнение материально-технической базы швейной мастерской	В течение года	
	3. Оформление информационного стенда по работе ДОО	В течение года	Совет ДОО «Белошвейка»
	4. Обновление информационного стенда по ТБ в швейной мастерской	В течение года	Совет ДОО «Белошвейка»
	5. Привести освещение кабинета в соответствие с нормами	По мере поступления материальных средств.	Союз помощников

#### 4. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- создание системы трудового воспитания в рамках работы ДОО «Белошвейка»;
- сформированность социально-положительных межличностных отношений между членами ДОО «Белошвейка»;
- приобретение детьми и подростками конкретных умений и навыков при работе на швейной машине, при выполнении ручных, утюжительных работ;
- положительная динамика соматического, физического и психического здоровья детей;
- накопление методического опыта с детьми по гражданско-патриотическому, трудовому направлению и в области профессионального образования молодежи;
- совершенствование навыков работы детского самоуправления.

#### 5. Взаимодействие педагогов МОУ № 43 в обеспечении развития ДОО «Белошвейка»

Директор МОУ № 43 — координирует деятельность учителей технологии, осуществляет контроль за выполнением инструкций по ТБ, необходимую финансовую поддержку, помогает разрешить возникшие

противоречия и несоответствия, трансформирует на доступный детям уровень восприятие высоких общественных целей и проблем.

Замдиректора по ВР — координация и контроль за деятельностью социального педагога, педагога-психолога, старшей вожатой по вопросу гражданско-патриотического, трудового воспитания, профессионального образования молодёжи и работы детского самоуправления.

Учителя технологии — координируют деятельность членов ДОО, осуществляют контроль за выполнением инструкций по ТБ, обучают наилучшей организации работы, побуждают ребят к активности и принятию самостоятельных решений.

Старшая вожатая — координирует деятельность Совета ДОО, информирует о предстоящих смотрах-конкурсах ДОО, оказывает консультационную помощь по совершенствованию работы детского самоуправления и оформления документации ДОО.

Социальный педагог — оказывает консультативную помощь учителям технологии по вопросам взаимодействия с детьми «группы риска», вовлечение воспитанников в социально-значимые дела.

Педагог-психолог — проведит психодиагностику детей и мониторинг уровня развития их творческих способностей, консультативную помощь кураторам ДОО.