

# КЛУБНЫЙ ЛАГЕРЬ: традиции, результаты

**Елена Геннадьевна Варанкина,**  
руководитель клуба «Старт мечты», г. Краснодар

Каждое лето с 2006 по 2011 год было ознаменовано важным событием — клубным лагерем «Старт мечты». Будет ли этим летом клубный лагерь или перерастёт во что-то другое? Этот вопрос возникает регулярно примерно в одно и то же время... Почему? Необходимо дать несколько характеристик клубного лагеря, сложившихся в нашем понимании и в нашем опыте, чтобы ответить на этот вопрос.

- специфика клубного лагеря
- плюсы и минусы клубного лагеря
- традиционные формы работы
- формы самоуправления
- и самоорганизации — малые группы

## Кто мы такие — организаторы лагеря?

Мы — команда энергичных, талантливых людей, для которых важно жить интересно, осмысленно, развиваться самим и предоставлять возможности для развития и отдыха другим людям. Мы дружим и сотрудничаем с теми, кто интересуется новым, готов делиться тем, что умеет сам, кто развивается, ценит и уважает себя и другого человека. Мы мечтаем о лучшей жизни для себя, для своей семьи, для своей страны, преобразуем эти мечты в цели и достигаем их. Мы знаем, что вместе с другими людьми реализовать даже самую несбыточную мечту можно!

Итак, нас несколько человек. Руководитель программы **Елена Геннадьевна Варанкина**, педагог, имеющая 15-летний стаж работы с группами детей, в прошлом вожатая и старшая вожатая ВДЦ «Орлёнок», лауреат Всероссийского кон-

курса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям», в настоящем — предприниматель, организатор развивающего досуга для взрослых и детей. **Анна Сергеевна Королёва** — руководитель молодёжного клуба «СтартМ» в г. Павловский Посад, энтузиаст и гипер-ответственный человек. Обычно именно Анна руководит делегацией, которая привозит наибольшее количество участников на смену. **Александра Донова** — уже не студентка, но всегда спортсменка, активистка и просто очень хорошая девушка. Вожатая от Бога, умеет быть рядом с каждым ребёнком, умеет заечь, вовлечь, поддержать. Первый раз в жизни поехала в лагерь в 2006 году в качестве участницы, все последующие годы — вожатая. **Евгения Арефьева** — яркая индивидуальность, творческая натура. Сыграть, воплотить, увидеть новые грани — это всё она! Как и Саша Донова, в первую смену была участницей, затем вожатой. **Денис Моисеев** — руководитель молодёжной организации «Авангард»

из города Павловский Посад, умеет повести за собой, при этом учится сам и обучает своих подопечных. **Дмитрий Садовский** — школьный учитель из Калининского района Краснодарского края, лауреат всех возможных конкурсов педагогического мастерства в крае, его талант в том, что дети растут рядом с ним, становятся ярче и сильнее, он умеет «ставить на крыло».

### Наше общее

У каждого из нас есть своё любимое дело, занятие, которым мы живём в течение года. Мы поддерживаем друг с другом тёплые дружеские отношения, и нам очень приятно собираться вместе. Нас связывает общая идея клуба и клубного лагеря «Старт мечты», а также масса ярких, незабываемых воспоминаний, связанных с ним. Раз в год мы хотим собраться вместе на тёплом море, позвать с собой человек 40—50 таких же увлечённых, и провести незабываемые две недели, оставив яркие воспоминания, фото, достижения и победы детей, которые произошли с нашей помощью. У каждого из нас за это время возникла, оформилась, осуществляется или уже осуществилась своя МЕЧТА.

### Плюсы клубного лагеря

Клубный лагерь для тех, у кого есть свой интерес, и он его хочет развить и воплотить, или интереса пока нет, но хочется его найти и реализовать. Для тех, кто ходит в клуб по месту жительства в своём городе, посёлке и хочет вместе с одноклубниками провести лето на море. Для тех, кто хочет привезти свой клуб на море, в то место, где будут другие клубы, с которыми можно подружиться и обменяться опытом.

1. Это прежде всего встреча друзей, старых и новых. Встреча клубов и обмен опытом. Это встреча с собой, своими мечтами и жизненными планами. На смене всегда происходят открытия — людей, идей, новых игр, талантов.

2. Традиции год от года развиваются, становятся любимыми, востребованными. Дети ощущают развитие от смены к смене. Происходит обогащение атрибутики — появилось несколько видов футболок, в проекте — значки, сумки по запросу участников смены. Есть традиционные формы работы — игры, концерты, маскарад, бал, мастер-классы и мастерские о мечте, о поиске своего призвания, о своём деле и финансовой грамотности; традиционные формы самоуправления и самоорганизации — малые группы для организации деятельности в смене.

3. Основной состав участников приезжает из года в год, они выросли в клубе, родители их знают программу, вожатых, знают друг друга, а это позволяет набирать новых участников, контингент которых хорошо вписывается в формат лагеря и программу. И видно, как растут дети. К примеру, 2010 год: Гриша в первый раз в жизни в лагере, ему трудно, он болеет, требует повышенного внимания. 2011 год: Грише 14, он сам заработал деньги на путёвку — 14 тысяч рублей, он активен, позитивен, ни разу за смену не заболел, пообщался и подружился со всеми. И похожих примеров множество.

4. В течение года во время клубных занятий на местах идёт подготовка, на текущей смене формируется групповой и индивидуальный запрос на следующую смену. Запрос детей на лагерь — лето, море, вожатые, традиционные события в смене. Запрос на клуб — чтобы было своё место, встречи проходили один раз в неделю, были поездки, мероприятия, встречи с другими клубами.

5. Любое событие, даже негативное, развивает участников, программу, саму идею. Например, на смене 2011 произошёл бунт против... вожатых. Это был сигнал к тому, что дети выросли, им нужно больше, чем могут дать взрослые, и пока подростки не владеют иными формами переговоров. Таким способом они сообщили нам, что им нужно на самом деле, какого они

хотят отношения — сотрудничества, сотворчества. Заявить о неприятном и получить в ответ понимание и принятие — так редко бывает в других местах пребывания детей. Эта ситуация подняла на новый уровень осмысление понятия клуба, клубного лагеря, роли вожатого, всей программы в целом.

**6.** Свобода! Поэтому не официальный и стандартный заорганизованный лагерь, а своя база в перспективе, пока арендованная территория, но под наш интерес.

**7.** Когда собирается на смене несколько клубов, происходит обмен опытом, знакомства, дружба, новые формы лагерных мероприятий.

### Мнения участников смены 2011 года

**Для меня лагерь** — это кусочек жизни, это маленькая жизнь, развлечение, место, где я могу проявить себя, познакомиться с новыми людьми, проявить самостоятельность, новые друзья, отдых, возможность получить новый опыт, самореализация, компания, дружелюбная атмосфера, проявление различных, нередко скрытых качеств, место, где я могу отдохнуть и пообщаться со сверстниками, место, куда съезжается группа людей с одинаковыми интересами, знакомство, друзья, интересные мероприятия, встреча с близкими друзьями, это комфортное и уютное место, где я отдыхаю от обыденности и становлюсь лучше, знакомство с новыми людьми, тесная дружная компания, место активного отдыха, это клуб с общими интересами и занятиями, то место, где мне интересно и весело.

**Целью моей поездки в лагерь был отдых** на море, проявить себя, отдохнуть, узнать себя, что-то новое, познакомиться с новыми людьми, организовывать интересные мероприятия, научиться чему-то и научить других тому, что умею сам, улучшить физическую форму, увидеть старых и новых друзей, проявить себя и стать лидером, побыть со своим клубом, пообщаться, узнать что-то новое, измениться к лучшему, увидеть в себе новые способности.

**Самое главное, чему я научилась за смену,** — уважать окружающих, доверять, об-

щаться, быть более самостоятельной, вставать утром, анализировать поступки людей, работать над собой в окружающем мире, лучше понимать других людей и взаимодействовать с ними, научилась делать костюмы, выбрасывать из головы прошлое, отличать друзей от простых прохожих, уважать мнение других людей, научилась ответственности, общаться, вальсировать, быть увереннее, поняла, как буду выбирать профессию, доверять, слушать других, надо быть внимательнее к окружающим, узнала, как увеличиваются деньги, быть более открытой и общительной, понимать, чего я хочу, организованности, смелости и пониманию, организовывать, говорить при большом количестве людей.

**Пригодятся ли мне приобретённые в лагере знания и навыки** (если да, то где конкретно)? Да! Особенно зарядка, да! В работе, учёбе, отношениях с противоположным полом.

**Нужны ли подобные смены для ребят вашего возраста** (если да, то зачем, если нет — почему)? Да! Чтобы направить молодёжь в нужное русло, чтобы раскрыться, такие смены помогают выявлять свои интересы, проявлять активность, да, потому что здесь люди развиваются, узнают что-то новое, да, в таком возрасте люди развиваются, помочь им развиваться и всё такое, да, чтобы помочь им реализовать свою мечту, да, это помогает детям разобраться в себе, да, потому что мои сверстники смогут научиться общению, да, чтобы узнать новое, раскрывать себя.

### Минусы клубного лагеря

Это всегда был камерный вариант — количество участников не более 50, а значит и небольшое финансирование. Камерность создаёт незабываемую атмосферу, и возникает страх потерять её, расширив круг участников. Но в расширении больше возможностей.

1. Поскольку бюджет лагеря формируется из путёвок, за которые платят родители, возможности ограничены. Стоимость доступная для приобретения, но ограничивает возможности лагеря. Выбор базы, исходя из цены, а значит, пока это эконом-вариант. Совместить цену и качество пока не удавалось, условия проживания до сих пор оставляли желать лучшего.

2. Учитывая индивидуальный подход к участникам и программе, количество взрослых всегда больше, чем в обычном большом лагере, это хорошо для реализации программы, но экономически сложно.

3. Всё оборудование, канцтовары и т.п. закупается на смену организаторами для лучшего обеспечения программы, а это всегда большие расходы и сложности при перевозке.

4. Пока нет своей удобной, недорогой и расположенной вблизи моря базы, приходится искать лучший вариант, а новое, даже если оно хорошо выглядит на первый взгляд, несёт в себе «подводные камни». Всегда риск недобрать участников и отказать кому-либо из взрослых в работе на смене. Или риск уйти в минус по финансам. Но поскольку дело нужное, полезное и интересное, все шесть лет лагерь проводился.

5. Участие организаторов поддерживается только их энтузиазмом.

### Так что же сегодня?

1. Озвучена ведущая идея встреч клуба «Старт мечты» — ПЕРЕКРЁСТОК — до-

рог, мнений, людей, мировоззрений.

ПЕРЕКРЁСТОК — это место встречи, с которого ты можешь пойти в новом направлении или в том же, в котором шёл, но уже с группой товарищей.

ПЕРЕКРЁСТОК — это соединение, **связующее звено**, здесь можно найти ответ на вопрос, встретить нужного человека, здесь возможно ВСЁ!

2. Старт мечты — идея, которая может развиваться бесконечно, она будет интересна всегда, и не важно какой возраст участников, сколько лет подряд они ездят на смену, идея универсальна для людей, которые стремятся к лучшему.

Можно воплощать идею за идеей, по пути приобретать опыт, новых друзей, новые качества, повышать личный ресурс, повышать уровень образованности. Затем реализовывать новые идеи с новыми людьми, и всё это в доброжелательной обстановке, при помощи и поддержке заинтересованных профессионалов. Программа смены формируется под запрос отдельных участников, ведущая идея одна, а содержание варьируется в зависимости от интересов участников. Поэтому она всегда актуальна.

### Вывод

Летнему лагерю 2012 года — быть!

А значит, начинаем активную подготовку, зовём единомышленников и додумываем основу программы. Яркого, наполненного прекрасными событиями, хорошими результатами и незабываемыми впечатлениями лета 2012 года вам, коллеги! **НО**