

? Подскажите, пожалуйста, какова продолжительность отпуска заместителя директора по АХР общеобразовательной школы (школа при исправительно-трудовом учреждении), если данный работник совмещает работу по основной должности с преподаванием часов в этой же школе? Какими документами следует руководствоваться в этом случае?
Н.А.

По основному виду найма у данного работника ежегодный

очередной оплачиваемый отпуск имеет нормальную продолжительность, т.е. 28 календарных дней (ст. 1215 ТК РФ). За совмещённые должности отпуск не предоставляется.

? Должен ли учитель математики, преподающий в старших классах, работать в пришкольном лагере? Лагерь посещают дети — учащиеся начальных классов.

Ирина Ивановна

Если при школе организован летний лагерь, то руководитель имеет право привлечь к работе воспитателями в этом лагере любого педагога. Эта процедура называется временным переводом и осуществляется без согласия работника, при сохранении всех условий трудового договора на срок не более 1 месяца. См. ст. 72.2. ТК РФ. **НО**



Классное руководство
? Разъясните, учитывается ли вознаграждение за классное руководство при расчёте среднего заработка за период нахождения работника на курсах повышения квалификации и в учебных отпусках.

Повышение работниками квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя — обязанность работников, которая установлена трудовым законодательством и непосредственно связана с трудовой деятельностью. В соответствии со статьёй 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Поэтому период нахождения на курсах повышения квалификации является периодом работы с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с частью 1 статьи 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В подпункте «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922) определено, что для расчёта среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат и что к таким выплатам относится также вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Следовательно, вознаграждение за классное руководство



должно учитываться при исчислении среднего заработка в указанных случаях.

Совместительство

? **Может ли совместителю устанавливаться испытательный срок при приёме на работу?**

Действующее законодательство не предусматривает каких-либо особенностей в установлении испытательного срока для совместителей. Независимо от того, является работа для работника основной либо выполняется им по совместительству, испытательный срок по ней устанавливается в общем порядке.

? **Может ли выполняться работа в должности руководителя образовательного учреждения по совместительству или на условиях совмещения должностей?**

В пункте 7 статьи 35 Закона РФ «Об образовании» указано также, что должностные обязанности руководителя учреждения, его филиалов (отделений) не могут исполняться по совместительству. Совмещение должности руководителя учреждения с другими руководящими должностями внутри или вне учреждения не разрешается (пункт 6 статьи 35 Закона РФ «Об образовании»).

Ответственность за несчастный случай

? **В школе на уроке физкультуры ребёнок поскользнулся и получил травму, после чего лечился в больнице. Должна ли школа отвечать за такой несчастный случай? Имеет ли значение то, что ребёнок сам виноват в своей травме?**

В соответствии с пунктом 3 статьи 1073 Гражданского кодекса РФ, если малолетний причинил себе вред в то время, когда он находился под надзором образовательного, воспитательного, лечебного или иного учреждения, обязанного осуществлять за ним надзор, либо лица, осуществлявшего надзор на основании договора, это учреждение или лицо отвечает за вред, если не докажет, что вред возник не по его вине в осуществлении надзора. Это правило применяется и тогда, когда вред причинён ребёнку в результате его собственных действий. Под «виной» образовательных учреждений понимается неосуществление ими должного надзора за детьми в момент причинения вреда. При установлении вины необходимо выяснить, предприняло ли учреждение все зависящие от него меры с целью обеспечить безопасность ребёнка, и была ли в произошедшем вина учителя, который должен был осуществлять надзор за детьми.

Право на досрочную пенсию

? **Имеет ли право на досрочную пенсию лаборант кабинета химии?**

Нет, не имеет. В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ (в редакции от 30.06.2009) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьёй 7 указанного Федерального закона лицам, не менее 25 лет осу-

ществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 утверждён Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей. Наименования должности «лаборант» в этом Списке нет.

Отпуск

? **Разъясните, может ли женщина, находящаяся в отпуске по беременности и родам, прервать его и воспользоваться учебным отпуском?**

Статья 255 Трудового кодекса РФ определяет, что женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложнённых родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Отпуск по беременности и родам предоставляется на основании заявления работницы и листа нетрудоспособности, выданного медицинским учреждением. Прервать этот отпуск и воспользоваться учебным отпуском нельзя.

Стаж

? Разъясните, в чём разница между педагогическим стажем и стажем для досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей?

Педагогический стаж часто учитывается при установлении размеров оплаты труда в образовательных учреждениях в бюджетной сфере, а также учитывается при исчислении стажа, необходимого для предоставления педагогическим работникам длительного отпуска, предусмотренного статьёй 55 Закона РФ «Об образовании».

В специальный педагогический стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии, включается только работа в должностях и учреждениях, предусмотренных «Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённом Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781. Следует обратить внимание на то, что в этом

специальном педагогическом стаже учитывается работа, выполняемая в соответствии с определёнными условиями, также установленными указанным постановлением Правительства РФ.

? Входит ли работа в должности старшей вожатой или пионервожатой в педагогический стаж для досрочного назначения пенсии в связи с педагогической деятельностью?

Должность пионервожатой не предусмотрена Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённым Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781.

В настоящее время нормативные акты, регулирующие вопросы пенсионного обеспечения, действительно не предусматривают включение в стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии, работу в должности старшей вожатой.

Суды уже рассматривали заявления работников, связанные с отказом в досрочном назначении трудовой пенсии из-за невключения периодов работы в должности старшей пионервожатой в специальный стаж.

КОНСУЛЬТАЦИИ

Есть судебные решения, которые обязывают органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, засчитывать указанные периоды в специальный стаж. В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства» от 17.12.1959 г. № 1397, принятого в соответствии с Законом СССР «О государственных пенсиях в СССР» от 14 июля 1956 г., работа в должности пионервожатого (старшего пионервожатого) засчитывалась в стаж, дающий право на пенсию по выслуге лет. В последующие Постановления Правительства РФ от 06.09.1991 г. № 463 и от 22.09.1999 г. № 1067 указанная должность, как дающая право на получение пенсии по выслуге лет, включена не была.

Постановлением Правительства РФ от 22.09.1993 г. № 953 установлено, что с 1 октября 1993 г. на территории Российской Федерации Постановление Совмина СССР № 1397 не применяется. Однако до принятия Закона РФ от 20.11.1990 г. «О государственных пенсиях» работа в указанной должности давала право на пенсию за выслугу лет. В соответствии с частью 2 статьи 55 Конституции РФ в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Изменение условий установления пенсии в данном случае, по мнению суда, является ограничением конституционного



Консультации

права граждан на социальное обеспечение, которое не может быть оправдано указанными в части 3 статьи 55 Конституции РФ целями, ради достижения которых допускается ограничение федеральным законом прав и свобод человека и гражданина. Учитывая изложенное, суд пришёл к выводу о необходимости включения в педагогический стаж работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью периода работы в указанной должности.

Считая свои права нарушенными, Вы имеете право на обра-

щение в суд. Согласно нормам статьи 3 Гражданского процессуального кодекса РФ заинтересованное лицо вправе в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, обратиться в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов.

Отпускные выплаты
? **Учитывается ли вознаграждение, выплачиваемое за выполнение функций классного руководителя в рамках национального приоритетного проекта «Образование» при исчислении отпускных?**

В заработок, исходя из которого исчисляются отпускные, включаются все виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда. К указанным выплатам относится также и вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций. Это предусмотрено в подпункте «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922). **НО**