

## Консультации



**?** В нашей школе планируются ремонтные работы (замена кровли) и будет работать летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием. Насколько законно такое совмещение и кто несёт ответственность, ведь такое соседство опасно?  
Татьяна

В данной ситуации ответственность несёт учредитель, который отвечает за имущество учреждения, и руководитель организации. Для обеспечения жизни и здоровья детей руководитель учреждения должен согласовать с органом управления образованием, муниципальными органами власти график выполнения ремонтных работ. Они могут проводиться в то время, когда нет детей в здании школы.

**?** Скажите, пожалуйста, имеет ли право администрация школы-интерната отправить на работу в командировку в летний лагерь учителя, имеющего на иждивении ребёнка 7–8 лет?  
Анна

Да, имеет. Ограничения по командировкам установлено для беременных женщин, работающих родителей, имеющих детей в возрасте до 3-х лет. Иные ограничения по направлению работников в командировки могут

На вопросы отвечает **Елена Леонидовна Болотова**, профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета Университета РАО.

быть установлены локальными актами школы.

**?** Вправе ли отменить выплату за классное руководство при начислении отпускных? Должна ли я получить эти выплаты, находясь в отпуске?

Наталья Борисовна

В данной ситуации организации могут следовать рекомендациям, которые высказаны в письме Минобрнауки РФ от 25.04.2006 № АФ-100/03 «О рекомендациях ЦК Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (вместе с «Рекомендациями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных учреждений»). В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2003 г. № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», при расчёте среднего заработка

для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением. В отношении вопросов трудовой деятельности рекомендуем обращаться в юридическую консультацию по месту жительства работника или месту нахождения работодателя, а также в юридический отдел органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Гострудинспекцию.

**?** Обязан ли учитель проходить диспансеризацию во время отпуска или можно это сделать после выхода на работу?

Анна

Организация медосмотра работников проводится на основании графика плановой

диспансеризации в соответствии с договором образовательной организации и лечебно-профилактического учреждения. Рекомендуем Вам за дополнительными разъяснениями обратиться к директору Вашей школы, а также в орган управления здравоохранением, который координирует процесс прохождения медосмотров педагогов Вашего учреждения.

Напомним, что согласно СанПиН 2.4.2.2821-10 все работники общеобразовательного учреждения проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, должны быть привиты в соответствии с национальным календарём профилактических прививок. Каждый работник общеобразовательного учреждения должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца.

Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе. Педагогические работники общеобразовательных учреждений при трудоустройстве проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию.

**?** Если летняя практика для учащихся — дело добровольное, а добровольцев с каждым годом всё меньше и меньше, то кто будет благоустраивать, следить за порядком, работать на пришкольном участке и огороде? Учителя? Ведь ставок рабочих, дворников, гардеробщиков в сельских школах нет (нечем финансировать). А учителя уже выполняют работу медика, пожарного, страховщика, сотрудника ГБДД... А зарплата? Не растим ли мы ни к чему не приспособленных иждивенцев?

Галина

В отношении выращивания иждивенцев вопрос следует зада-

вать специалистам по социализации учащихся.

Но мы просили бы не путать понятия «летняя практика» и «трудовое лето, трудовой лагерь», «трудовая занятость учащихся в каникулы».

Практика всегда рассматривалась как форма учебного занятия, следовательно, она должна отражать задачи именно образовательной деятельности. Если же речь идёт об облагораживании и уборке какой-либо территории, то при правильной организации этой деятельности можно найти достойный компромисс. Если в названии такой деятельности стоит слово «труд», то надо исходить из требований Конституции РФ. Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Поэтому называя уборку территории, её благоустройство «трудовой деятельностью», надо понимать, что такой труд не может быть бесплатным, он не может быть организован без соблюдения определённых требований. Уважение к труду формируется не только из чувства долга, но и из чувства удовлетворения этим трудом.

Организация трудовых лагерей и трудовых отрядов учащихся общеобразовательных школ, которую активно внедряют в отдельных субъектах

РФ, должна включать требования об оплате труда (вознаграждении за труд), гигиене труда, недискриминации трудом.

В случае с учащимися важно правильно расставить акценты в организации трудовой деятельности. Надо создать условия не только нужности организуемой трудовой деятельности, но и её полезности, прежде всего для самих учащихся. Трудовая деятельность учащегося без учёта его личной мотивации вряд ли будет способствовать формированию потребности к труду.

**?** Преподаватели начального профессионального училища ссылаются на то, что высчитали часы годовой нагрузки и не обязаны работать в летнее и иное каникулярное время, одна из преподавателей не явилась на заседание педсовета.

Людмила

Вам необходимо проводить правовое образование Ваших сотрудников. Рекомендуем ознакомиться с главой 52 ТК РФ и Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Если локальными актами (уставом, коллективным договором, положением о педагогическом совете, трудовыми договорами сотрудников и др.) установлено, что участие в педагогическом совете является обязательным мероприятием для педагогов, то за неявку на заседание педсовета без



уважительной причины следует применять ст. 192 и ст. 193 ТК РФ.

**?** В ДОУ были объединены две группы в одну на лето. В группе 3 возраста, посещают 16 детей. С приказом, что меня закрепили за этой группой, не ознакомили. Так как группа переполнена и в ней три возраста детей, я не могла полноценно выполнять свои обязанности. Права ли заведующая, не ознакомив меня с приказом под роспись? Достаточно ли моей подписи в графике работы, где указаны только часы работы?  
*Алла*

Да, в этой ситуации работодатель прав, так как речь идёт о перемещении в связи с производственной необходимостью (ст. 72.1 и ст. 72.2 ТК РФ). В отношении переполненной группы возможно увеличение оплаты труда, так как превышен норматив по наполняемости группы. Но этот вопрос находится в компетенции Вашей организации. Если такие нормы установлены локальными актами, например, коллективным договором, то возможно увеличение оплаты труда в связи с особыми условиями работы.

**?** Законна ли школьная летняя отработка для учащихся 4-го класса? Если да, то сколько по времени учащийся должен отработывать?  
*Наталья Васильевна*

Понятие «летняя отработка» законодательство об образовании РФ не содержит. Если речь идёт об учебной летней практике учащихся, то Вам надо поинтересоваться, есть ли в школе программа такой прак-

тики, какие виды деятельности осваивает ребёнок в ходе такой практики, как она представлена в учебном плане школы, какие отчётные документы учащегося предусмотрены по такой практике. Напомним, что для каждого класса в учебном плане предусмотрен конкретный каникулярный период и практика не должна пересекаться с каникулами. Если в школе ничего этого нет, то рассматривается такой вид деятельности, как общественно-полезный, не связанный с учебной деятельностью. В силу этого привлечение учащихся к такому труду может быть осуществлено только с письменного согласия родителей (см. п. 14 и п. 16 ст. 50 Закона РФ «Об образовании»).

**?** Скажите, пожалуйста, прав ли директор, приказав не отдавать отпускные, так как не сдан анализ работы завучу?  
*Карина*

Нет, не прав. Обжаловать действия руководителя можно в органе управления образованием, которому подчиняется учреждение. Однако рекомендуем Вам исполнять свои обязанности своевременно, несмотря ни на какие личные проблемы, тогда не будет возникать конфликтной ситуации.

**?** Пожалуйста, объясните, согласно каким нормативам рассчитывается предельная численность воспитанников (разно возрастных) в отряде на летний период для специального (коррекционного) детского дома?  
*Ольга Юрьевна*

Согласно СанПиН 2.4.4.2599-10. «Гигиенические требования к устройству, содержанию и организации режима в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период каникул» оздоровительные учреждения комплектуются из числа учащихся одной или нескольких общеобразовательных, спортивных, художественных школ и иных учреждений для детей и подростков, подразделяются на отряды не более 25 человек для учащихся 1–4-х классов и не более 30 человек для остальных школьников.

Согласно СанПиН 2.4.4.1204-03. 2.4.4. «Гигиена детей и подростков. Оздоровительные учреждения. Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей» загородные оздоровительные учреждения комплектуются поотрядно или по группам с учётом возраста детей: 6–9-летние дети — не более 25 человек, 10–14-летние дети — не более 30 человек, 15–18-летние — не более 25 человек (рекомендована отдельная смена).

**?** Может ли директор школы разорвать отпуск учителю летом в связи с организацией работы при школе оздоровительного лагеря дневного пребывания детей?  
*Верещагин*

Разделение отпуска на части возможно с согласия работника и работодателя (см. ст. 125 ТК РФ).

**?** Подскажите, пожалуйста, какова продолжительность отпуска заместителя директора по АХР общеобразовательной школы (школа при исправительно-трудовом учреждении), если данный работник совмещает работу по основной должности с преподаванием часов в этой же школе? Какими документами следует руководствоваться в этом случае?  
Н.А.

По основному виду найма у данного работника ежегодный

очередной оплачиваемый отпуск имеет нормальную продолжительность, т.е. 28 календарных дней (ст. 1215 ТК РФ). За совмещённые должности отпуск не предоставляется.

**?** Должен ли учитель математики, преподающий в старших классах, работать в пришкольном лагере? Лагерь посещают дети — учащиеся начальных классов.

Ирина Ивановна

Если при школе организован летний лагерь, то руководитель имеет право привлечь к работе воспитателями в этом лагере любого педагога. Эта процедура называется временным переводом и осуществляется без согласия работника, при сохранении всех условий трудового договора на срок не более 1 месяца. См. ст. 72.2. ТК РФ. **НО**



**Классное руководство**  
**?** Разъясните, учитывается ли вознаграждение за классное руководство при расчёте среднего заработка за период нахождения работника на курсах повышения квалификации и в учебных отпусках.

Повышение работниками квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя — обязанность работников, которая установлена трудовым законодательством и непосредственно связана с трудовой деятельностью. В соответствии со статьёй 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Поэтому период нахождения на курсах повышения квалификации является периодом работы с сохранением средней заработной платы.

В соответствии с частью 1 статьи 173 Трудового кодекса РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

В подпункте «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922) определено, что для расчёта среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат и что к таким выплатам относится также вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Следовательно, вознаграждение за классное руководство