



образовательных учреждений в настоящее время не присваиваются. Они проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» директором школы может работать специалист, имеющий высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педа-

гогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет. Если директор захочет вести уроки, то вот тут и нужна будет педагогическая квалификация, так как согласно п. 62 Типового положения об общеобразовательном учреждении педагогические работники в школе должны иметь профессионально-педагогическую квалификацию. В таком случае директор должен будет

пройти и аттестацию либо на соответствие занимаемой должности учителя, либо на квалификационную категорию по должности учителя.

? Сколько минут должен продолжаться урок в общеобразовательной школе: 40 или 45 и какими нормативными документами это регламентируется?

Иван Иванович

Урок не должен превышать 45 минут. Какую именно продолжительность уроков выберет школа, решать ей. Выбор осуществляется с учётом СанПиН 2.4.2.2821-10, типового положения об общеобразовательном учреждении, Постановления Правительства РФ от 19.03.2001 № 196. **НО**



? Разъясните, на основе каких типовых штатов составляются штатные расписания общеобразовательных школ?

Российским законодательством не предусмотрены для общеобразовательных учреждений типовые штаты.

В соответствии со статьёй 32 Закона РФ «Об образовании» школы несут ответственность за реализацию образовательных

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

программ и самостоятельно устанавливают структуру управления деятельностью образовательного учреждения, штатное расписание (включая введение тех или иных штатных единиц), распределяют должностные обязанности.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 9 июня 2008 г. № 177 «О признании не подлежащими применению на территории Российской Федерации ведомственных нормативных

правовых актов» было отменено действие Приказа Минпроса СССР от 31 декабря 1986 г. № 264 «Об утверждении Типовых штатов начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школ и дополнительных штатов хозяйственного и обслуживающего персонала общеобразовательных школ с продлённым днём» и Приказа Минпроса СССР от 5 мая 1987 г. № 86 «О Типовых штатах общеобразовательных школ».

? Засчитывается ли в педагогический стаж для досрочного назначения пенсии отпуск по уходу за ребёнком, предоставленный с 19 мая 1993 г.?

Время нахождения женщины в отпуске по уходу за ребёнком, предоставленному после 6 октября 1992 г., в стаже для досрочного назначения трудовой пенсии не учитывается.

В пункте 15 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.2005 № 25 «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии» Верховный суд РФ дал судам разъяснение о том, что при разрешении споров, возникших в связи с невключением женщинам в стаж работы по специальности периода нахождения в отпуске по уходу за ребёнком при досрочном назначении пенсии по старости, следует исходить из того, что если указанный период имел место до 6 октября 1992 года (времени вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 года № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации», с принятием которого названный период перестал включаться в специальный стаж работы в случае назначения пенсии на льготных условиях), то он подлежит включению в стаж работы по специальности независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости.

В настоящее время статье 256 Трудового кодекса РФ установ-

лено, что отпуска по уходу за ребёнком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях).

? Если педагог-психолог, имеющий первую квалификационную категорию, станет работать заместителем директора, сохранится ли за ним его квалификационная категория?

Действующий Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утверждён приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209) не предусматривает в данном случае сохранения квалификационной категории, так как квалификационная категория присвоена работнику непосредственно по должности «педагог-психолог».

? Как устанавливается режим работы (пятидневная или шестидневная рабочая неделя) для учреждений дополнительного образования детей (для педагогов дополнительного образования, администрации, методистов, технического персонала)?

В соответствии с пунктом 5 статьи 12 Закона РФ «Об образовании» в редакции Федерального закона от 13 января 1996 г. № 12-ФЗ деятельность государственных и муниципальных образовательных учреждений регулируется типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих

типов и видов, утверждаемыми уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти, и разрабатываемыми на их основе уставами этих образовательных учреждений.

В соответствии с пунктом 22 Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утверждённого постановлением Правительства РФ от 7 марта 1995 г. № 233 (с изменениями и дополнениями), учреждение дополнительного образования детей предусматривает организацию работы с детьми в течение всего календарного года.

Принимая во внимание, что занятия в учреждениях дополнительного образования детей являются дополнительной нагрузкой к обязательным учебным занятиям детей и подростков в общеобразовательных учреждениях и требуют соблюдения норм и правил продолжительности занятий детей в учреждениях в учебные, выходные и каникулярные дни, а также для максимального охвата детей и подростков, они функционируют в течение всей недели.

В условиях функционирования образовательного учреждения дополнительного образования детей в течение всей недели работодатель в соответствии со статьёй 100 Трудового кодекса РФ должен предусматривать продолжительность рабочей недели работников (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днём, рабочая



неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

В непрерывно действующих учреждениях, когда в силу характера работы невозможно предоставить для всех работников общеустановленный или общий выходной день, выходные дни работникам, в том числе при пяти- или шестидневной рабочей неделе, устанавливаются в различные дни недели, которые предоставляются, как правило, подряд.

При режиме работы с суммированным учётом рабочего времени выходные дни могут предоставляться работникам согласно графику работы (сменности).

При составлении графика должна соблюдаться продолжительность еженедельного непрерывного отдыха, составляющая 42 часа. Режим работы образовательного учреждения дополнительного образования детей определяет учредитель.

Разъясните: если преподаватель физической культуры в колледже имеет учебную нагрузку в размере двух ставок (1440 ч), может ли он дополнительно руководить спортивной секцией в течение года? Если да, то каким образом производится оплата труда?

Постановлением Правительства РФ от 18 июля 2008 г. № 543 утверждено Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении).

В пункте 54 указанного Типового положения определено, что учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников средних специальных учебных заведений, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов.

Под учебной нагрузкой следует понимать выполнение преподавательской работы в соответствии с учебными планами и программами, поэтому полагаем, что секционная и кружковая работа

относится к внеурочной деятельности.

В соответствии с подпунктом «е» пункта 2 Постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой.

Оплата производится в зависимости от объема выполняемой работы и от того, в какой должности вы работаете (тренера, тренера-преподавателя либо педагога дополнительного образования). **НО**