



Консультации



? Могут ли быть освобождены от аттестационных испытаний педагогические работники – пенсионеры по возрасту?

Действующий Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утв. Приказом Минобрнауки РФ № 209 от 24.03.2010) един для всех педагогических работников и не предусматривает никаких исключений для лиц пенсионного возраста.

Аттестация педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) — процедура добровольная. Только аттестация педагогических работников для подтверждения соответствия занимаемой должности обязательна в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей). Основание для такой аттестации — представление работодателя.

? Какие квалификационные требования предъявляются к лицам, работающим в должности педагога дополнительного образования?

Ответ: Приказ Минздравсоцразвития РФ № 761н от

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

26.08.2010 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» устанавливает следующие требования к квалификации по должности «педагог дополнительного образования»: высшее или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее или среднее и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы; для старшего педагога дополнительного образования — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее двух лет.

? Меня приняли на работу с испытательным сроком. За три дня до окончания испытательного срока директор школы известил меня о том, что я не прошёл испытания, и предложила написать заявление об увольнении по собственному желанию. Правомерны ли действия директора?

Если при приёме на работу вы согласились на установление испытательного срока

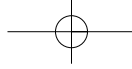
(а это возможно лишь по соглашению сторон — работника и работодателя), то администрация вправе уволить вас до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания вас не выдержавшим испытание по статье 71 Трудового Кодекса РФ с соответствующей записью в трудовой книжке.

Если Вы считаете увольнение незаконным, то можете обжаловать решение работодателя в суде: это право также закреплено в статье 71 Трудового Кодекса РФ.

? Каким нормативным актом определяется число часов работы в день воспитателей в детском доме для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в группах воспитанников разных возрастов?

На федеральном уровне единых штатных нормативов, обязательных для применения, не установлено.

В соответствии со статьёй 32 Закона РФ «Об образовании» установление структуры управления деятельностью школы и её штатного расписания отнесено к компетенции самой школы, которая решает эти вопросы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.



Количество тех или иных категорий работников в школе определяется с учётом исполнения ими должностных обязанностей, соблюдения режимов их труда и отдыха.

При этом в качестве примерных могут использоваться ранее применявшиеся типовые штаты или нормативы численности соответствующих категорий работников.

Приказом Министерства просвещения СССР № 166 от 31 августа 1987 г. были утверждены «Типовые штаты руководящих работников, педагогического, медицинского, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала детских домов», которыми предусмотрено: число часов работы воспитателей в группах воспитанников 1–8-х (1–9-х) классов — 10, 9–10-х (11-х) (10–11-х(12-х)) — 7,5 часов, а в дошкольных группах — 14 часов в день.

В выходные, праздничные дни и в каникулярное время число часов работы воспитателей в группах увеличивается: для воспитанников 1–8-х (1–9-х) классов — 14 часов, 9–10-х (11-х) (10–11-х(12-х)) — 10 часов в день.

? Как контролируется деятельность учителя по реализации требований новых стандартов?

Работа учителя контролируется в соответствии с определённой в школе системой внутришкольного контроля на основе осуществляемой в нём системы оценочной деятельности.

В связи с введением новых стандартов система оценочной деятельности и система внутришкольного контроля должны быть переориентированы на оценку качества образования в соответствии с требованиями стандартов. Более того, это должно быть зафиксировано в основной образовательной программе школы в разделе «Система оценки достижения планируемых результатов освоения основной образовательной программы».

? Я работаю в школе педагогом-психологом уже девять лет, веду элективный курс 0,5 часа. Мой работодатель не платит мне стажевые как педагогу-психологу и преподавателю. Правмерно ли это?

В соответствии с Федеральным законом № 122-ФЗ от 22 августа 2004 г. органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомственных государственных

КОНСУЛЬТАЦИИ

ных учреждений, а органам местного самоуправления определять размеры и условия оплаты труда их работников.

Таким образом, по вопросам оплаты труда во всех субъектах РФ приняты региональные нормативные правовые акты и акты органов местного самоуправления.

Кроме того, непосредственно в школах могут действовать различные положения о стимулирующих выплатах, поэтому прежде всего необходимо обращаться к этим актам.

? Может ли студент пятого курса пересдать экзамен за первый курс с оценки «удовлетворительно» на более высокую оценку? Госэкзамен был сдан на отлично, до диплома с отличием не хватает 0,05 балла. На какие документы можно сослаться в заявлении на пересдачу?

Порядок и периодичность сдачи зачётов и экзаменов, правила повторной сдачи экзаменов, основания и сроки продления сессии устанавливаются соответствующим Положением, действующим в вузе. Эти нормы могут быть также предусмотрены непосредственно в уставе вуза. **НО**

