

о руководителях, количества занимающихся, в том числе детей «группы риска», подаются в обобщённом обезличенном виде.

Таким образом, письмо начальника отдела полиции должно содержать ссылку на нормативный акт, в соответствии с которым запрашивается информация, а также цель получения персональных данных учеников и их родителей.

Отметим, что органы власти субъекта РФ могут издавать нормативные правовые акты по вопросам профилактики правонарушений несовершеннолетних. Например, в ст. 10 Закона г. Москвы от 07.04.1999 № 16

«О профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в городе Москве» указано, что руководители образовательных учреждений не позднее чем через 1 месяц после начала учебного года обязаны направлять в соответствующие комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав во внутригородском муниципальном образовании графики загрузки спортивных и актовых залов вверенных им учебных заведений в вечернее время, выходные и праздничные дни.

Таким образом, речь не идёт о персональных данных учащихся и их родителях.

КОНСУЛЬТАЦИИ

? Подскажите, пожалуйста, может ли вести классное руководство воспитатель ГПД (по трудовой книжке), кроме того имеющий в нагрузке преподавательские часы в начальной школе?

Екатерина

Может.

? Здравствуйте, хотелось бы узнать, сколько уроков в день у детей в 5 классе, школа обычная, и класс тоже без углублённого изучения.

Наталья Александровна

Согласно СанПиН 2.4.2.2821-10 в 5 классе должно быть не более 6 уроков в день (см. пункт 10.4 указанного документа). **НО**



На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

? Кто не допускается к педагогической деятельности?

В соответствии со статьёй 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), по-

- ловой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;



- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

? Я проработал учителем в школе 25 лет. При обращении за досрочным назначением трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью я столкнулся с тем, что Пенсионный фонд посчитал дни простоя, когда в связи с карантином по гриппу были отменены занятия в школе, учителя не работали, а оплата производилась в размере 2/3 среднего заработка, не подлежащими зачёту в специальный стаж, учитываемый для досрочного назначения трудовой пенсии. Правомерно ли это?

В соответствии с пунктом 5.1 приказа Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения.

Очевидно, работодатель в период отмены учебных занятий для

учащихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим основаниям не обеспечил Вас работой, а соответственно имел место простой.

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утверждённые постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 (ред. от 26.05.2009) в пункте 9 устанавливают, что не включаются в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника).

Разъясняем также, что считая свои права нарушенными, Вы в любом случае имеете право обжаловать решение Пенсионного фонда в судебном порядке.

? Может ли реорганизация образовательного учреждения стать основанием для расторжения трудового договора с работниками?

Статья 75 Трудового кодекса РФ устанавливает, что изменение подведомственности (подчинённости) организации или её реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может быть основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

? Лаборант кабинета химии заболел, и учитель химии некоторое время исполнял обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от ос-

новной работы. Как должна оплачиваться эта работа?

В соответствии со статьёй 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив

об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Статья 151 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

? Должны ли отражаться в трудовой книжке педагогического работника результаты аттестации на соответствие занимаемой должности?

Результаты аттестации педагогических работников, проводимой с целью подтверждения их соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку педагогического работника не вносятся.

Результаты аттестации указанного вида оформляются протоколом заседания аттестационной комиссии, утверждаются распорядительным актом (как правило, в форме приказа (распоряжения) федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющего управление в сфере образования, и вносятся в аттестационный лист аттестуемого.

В трудовую книжку педагогического работника вносятся только сведения о результатах аттеста-

ции, проводимой на основании заявления педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям (информация о характере сведений и записей в трудовую книжку о результатах указанной аттестации изложена в вопросах № 2 и № 45 Разъяснений по применению Порядка аттестации педагогических работников).

? Я окончила педагогический институт в Украине в 2004 году. В настоящее время я получила российское гражданство и живу в России. Я хочу работать по специальности учителем в школе. Разъясните, каким образом можно признать диплом о высшем профессиональном образовании, полученный в Украине, на наличие законной силы на территории Российской Федерации?

Установление эквивалентности документов иностранных государств о высшем и послевузовском профессиональном образовании и об учёных званиях означает предоставление соответствующими органами государственной власти обладателям указанных документов тех же академических и (или) профессиональных прав, что и обладателям документов Российской Федерации государственного образца о высшем и послевузовском профессиональном образовании и об учёных званиях.

Федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском

профессиональном образовании» в статье 23 устанавливает, что решение о признании и об установлении эквивалентности документов иностранных государств о высшем и послевузовском профессиональном образовании и об учёных званиях принимается федеральным (центральным) органом управления образованием на основе соответствующих международных договоров Российской Федерации.

Порядок признания и установления эквивалентности документов иностранных государств о высшем и послевузовском профессиональном образовании и об учёных званиях, выдачи свидетельств об установлении эквивалентности документов определяется федеральным (центральным) органом управления высшим профессиональным образованием. Признание и установление эквивалентности документов иностранных государств о высшем и послевузовском профессиональном образовании и об учёных званиях подтверждаются свидетельствами, выдаваемыми федеральным (центральным) органом управления высшим профессиональным образованием.

Постановлением Правительства РФ от 17 июня 2004 года № 300 установлено, что Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки подтверждает, признаёт и устанавливает эквивалентность документов об образовании, учёных степенях и званиях, полученных за рубежом и в России, и выдаёт соответствующие документы.



Между Правительством РФ и Кабинетом министров Украины 26 мая 2000 г. было заключено Соглашение о взаимном признании и эквивалентности документов об образовании и учёных званиях, которое в настоящее время действует с изменениями от 28 января 2003 г.

В статье 7 Соглашения определено, что диплом о высшем профессиональном образовании и квалификации (степени) бакалавра, выдаваемый высшими учебными заведениями РФ, и диплом о базовом высшем образовании и квалификации бакалавра, выдаваемый в Украине высшими учебными заведениями третьего и четвёртого уровней аккредитации, признаются эквивалентными.

В следующих статьях указывается, что диплом о высшем профессиональном образовании и квалификации дипломированного специалиста, выдаваемый в России, и диплом о полном высшем образовании и квалификации специалиста, выдаваемый в Украине, признаются эквивалентными. Также признаются эквивалентными диплом о высшем профессиональном образовании и квалификации (степени) магистра, выдаваемый в России, и диплом о полном высшем образовании и квалификации магистра, выдаваемый в Украине.

Соглашение распространяется на документы государственного

образца об образовании и учёных званиях, выдаваемые на территории государств Сторон, а также на документы государственного образца, выдаваемые учреждениями образования каждой из Сторон, расположенными на территории других государств.

Под признанием документов иностранных государств о высшем и послевузовском профессиональном образовании и об учёных званиях в настоящем Федеральном законе понимается согласие соответствующих органов государственной власти на наличие законной силы этих документов на территории России.

Порядок признания и установления эквивалентности документов иностранных государств об образовании утверждён приказом Минобрнауки РФ от 14.04.2009 № 128.

Порядок определяет правила признания и установления в Российской Федерации эквивалентности документов иностранных государств об образовании, а также выдачи соответствующих свидетельств для обеспечения прав граждан, получивших образование в иностранных государствах, на продолжение образования и профессиональную деятельность в соответствии с законодательством России.

Признание и установление эквивалентности документов об образовании осуществляются в соответствии с международными договорами, регулирующими вопросы признания и эквивалентности документов об образовании и имеющими юридическую силу на территории России, законодательством РФ и вышеуказанным Порядком с учётом международной практики по вопросам признания и установления эквивалентности документов об образовании.

Признание и установление эквивалентности документов об образовании осуществляются Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки по заявлению обладателя документа об образовании или уполномоченного им лица, действующего на основании оформленной в установленном порядке доверенности.

Обращаем внимание на то, что признание и установление эквивалентности документов иностранных государств о высшем и послевузовском профессиональном образовании не освобождают обладателей этих документов от соблюдения общих требований приёма в образовательные учреждения или на работу, которые установлены соответствующими положениями. **НО**