

## Консультирует юрист

На вопросы отвечает

**Елена Болотова,**

профессор кафедры дисциплин  
государственно-правового цикла  
юридического факультета  
Университета РАО

**Скажите, пожалуйста, социальный педагог, работающий в школе, имеет право на досрочную пенсию?**

**Галина**

Согласно Постановлению Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости...» работа в должности социального педагога засчитывается в стаж работы в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (школа-интернат, санаторный, специальный (коррекционный) детский дом-школа, детский дом семейного типа), в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (детский сад, начальная школа — детский сад, школа, школа-интернат, училище), в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа (школа, училище), в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и профориентации, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения) и в учреждениях социального обслуживания (центр помощи детям, детский дом и др.).

Таким образом, если Вы не работаете в образовательном учреждении указанного вида, то период работы в такой должности не будет засчитан в стаж педагогической работы.

**Я работаю в КГУСО «Краевой социальный приют для детей и подростков» младшим воспитателем. Мой ежегодный отпуск 28 календарных дней. Положен ли мне**

## ТЕХНОЛОГИЯ И ПРАКТИКА

**дополнительный отпуск? Коллективным договором (соглашением) дополнительный отпуск не предусмотрен.**

**Елена**

Младшие воспитатели относятся к учебно-вспомогательному персоналу, поэтому их отпуск имеет нормальную продолжительность — 28 календарных дней. Согласно ст. 116 ТК РФ работодатели с учётом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Я и моя жена более 10 лет работаем в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних музыкальным руководителем и педагогом дополнительного образования (хореография). В этом году прошли аттестацию, подтвердили высшую и первую квалификационные категории. Нами созданы и стабильно работают творческие коллективы из воспитанников центра. Достигнуты высокие результаты (лауреаты, дипломанты различных конкурсов, фестивалей и т.п.). Недавно узнаём (не от администрации), что с ноября изменено штатное расписание и ставки педагогов дополнительного образования упразднены. Руководители кружков будут переведены на должности социальных педагогов. Права ли администрация учреждения, закономерны ли её действия? И каковы наши действия, если мы не согласны?**

**Анатолий Васильевич**

Изменение штатного расписания относится к компетенции работодателя, т.е. образовательного учреждения (см. ст. 32 Закона РФ «Об образовании»). Образовательное учреждение должно планировать своё штатное расписание исходя из средств, которые ему выделяет учредитель на реализацию основной образовательной программы, а также средств, получаемых от дополнительных образовательных услуг.

Руководитель образовательного учреждения такие действия единолично выполнять не может. При составлении нового проекта штатного расписания учитывается мнение представителей работников. Информация об изменении штатного расписания доводится до сведения работников за 2 месяца до процедуры введения нового штатного расписания.

Законность выполненных действий руководителя можно обжаловать в органе управления образованием, которому подчиняется учреждение, а также в Гострудинспекции.

Е. Болотова. Консультирует юрист

**Я работаю на 0,5 ставки заведующей в пришкольном интернате и на 0,5 ставки воспитателем интерната. В штате есть ещё одна единица воспитателя на 1 ставку. Вместе со вторым воспитателем мы выработываем 54 часа в неделю, а необходимое количество выработываемых часов — 91. Администрация школы даёт нам ещё одного человека — младшего воспитателя на 37 часов по 3-му разряду ЕТС. Насколько я знаю, младший воспитатель имеет право работать только в паре с основным воспитателем, но никак не самостоятельно. Кроме того, если младший воспитатель имеет средне-специальное педагогическое образование, он должен иметь разряд не ниже 5–6-го, но никак не разряд уборщика служебных помещений. 333-я статья Трудового кодекса РФ определяет рабочую неделю воспитателя пришкольного интерната в 30 часов, мы же работаем 36 часов. Режим работы интерната — круглосуточный. Дети уезжают домой только на каникулы, да и то не все и не всегда. Правомерны ли действия администрации школы? Каким действительно должен быть штат работников и продолжительность рабочей недели при количестве детей 19 человек?**

**Марина Фёдоровна**

1) Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы для воспитателей школ-интернатов определена Постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и составляет 30 часов в неделю. Оставшиеся 6 часов педагог должен потратить на оформление документации, самоподготовку и другие функции исходя из должностной инструкции, плана работы учреждения. В ст. 333 ТК РФ определены только рамки рабочей недели, но при этом у разных педагогов это время может быть представлено нормой учебной нагрузки, нормой педагогической работы, продолжительностью рабочей недели. Поэтому однозначно применять ст. 333 ТК РФ нельзя.

2) За круглосуточную работу работодатель обязан установить доплаты согласно ст. 146 – 149 ТК РФ.

3) Согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 14.08.2009 № 593 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» должность младшего воспитателя отнесена к должностям учебно-вспомогательного персонала. Этот работник участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем. Осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников. Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспе-

## ТЕХНОЛОГИЯ И ПРАКТИКА

чивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня. Организует с учётом возраста воспитанников их работу по самообслуживанию, соблюдение ими требований охраны труда, оказывает им необходимую помощь. Участвует в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у воспитанников. Обеспечивает состояние помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания. Взаимодействует с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими). Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

Продолжительность рабочего времени этого работника регулируется ст. 91 ТК РФ и составляет не менее 40 часов в неделю.

Оплата труда устанавливается актами органов управления субъекта РФ по НСОТ или с учётом норм ЕТС. Документами, которые не были утверждены Минюст РФ по такой должности, устанавливалась оплата труда в объёме 3 – 6-го разряда ЕТС.

### Как определить численность персонала пищеблока в школе-интернате (количество воспитанников 100 человек)?

**Елена Васильевна**

Норматив численности работников, осуществляющих организацию питания для образовательного учреждения, нам найти не удалось. Однако во многих документах учреждений соцзащиты приводится одна и та же таблица.

Количество плановых коек	Норматив численности (чел.)
До 100	8
101 – 200	10
201 – 250	11
251 – 300	13
301 – 350	14
351 – 400	15
401 – 450	16
451 – 500	18
501 – 550	19
551 – 600	22
601 – 650	23
651 – 700	25
701 – 750	27
751 – 800	28
801 – 850	30
851 – 900	32
901 – 950	34
951 – 1000	36
1001 – 1050	38
1051 – 1100	40

Е. Болотова. Консультирует юрист

**Подскажите, пожалуйста, меняет ли суть дела то, что «младший воспитатель» в нашем краевом социальном приюте для детей и подростков по штатному расписанию относится не к учебно-вспомогательному персоналу, а к хозяйственно-обслуживающему персоналу?**

**Елена**

Дело в том, что в настоящее время персонал в образовательном учреждении делится по квалификационным группам (см. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»): учебно-вспомогательный, педагогические работники, руководители структурных подразделений. В соответствии с этим устанавливается оплата труда.

**Я работаю воспитателем класса в лицее-интернате. Сколько часов в неделю ставка у воспитателя (30 или 36) и какова продолжительность его отпуска (36 или 56 дней)? Если возможно, дайте, пожалуйста, ссылку на нормативно-правовые акты, где это прописано.**

**Ирина Владимировна**

Согласно Постановлению Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей в школах-интернатах составляет 30 часов в неделю. Если у вас общеобразовательное учреждение, то и на Ваш лицей-интернат распространяется так же норма.

Отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» составляет 56 календарных дней.

Рекомендуем вам по вопросам трудовых отношений обращаться в юридический отдел органа управления образованием, которому подчиняется Ваше учреждение.

**Если воспитатель школы-интерната имеет дополнительную педагогическую нагрузку как социальный педагог и его работа оплачивается 0,5 ставки, то каким образом можно сделать запись в трудовую книжку о том, что работник помимо основной своей должности воспитателя имеет нагрузку соц. педагога 0,5 ставки, так как работник требует произвести такую запись?**

**Бакулина**

Такая запись в трудовую книжку не вносится, так как она выполняется на условиях совмещения. Работнику на руки выдаётся копия приказа о выполнении дополнительной педагогической нагрузки.