

**Хочется поподробнее разобраться. Вопрос касается тарификации в учреждении «Социальный приют для детей и подростков». Может ли среди года директор изменять тарификацию? На какой документ я могу сослаться? Являются ли ФЗ образовательных учреждений основаниями для социальных приютов?**

**Наталья**

Особый статус учреждений соцзащиты не всегда позволяет учитывать нормы труда для работников этих учреждений. Законодательство в этой части изобилует пробелами. Рекомендуем Вам обратиться за помощью в Гострудинспекцию, поскольку вопрос требует проверки документов организации.

**Существуют ли какие-нибудь нормативные документы Правительства РФ, утверждающие недельную нагрузку для воспитателей СРЦН? У некоторых 30 часов, у других 36? И второй вопрос: имеет ли право соц.работник (няня) работать в ночь с детьми такого контингента? Директор предложила работать нам, соцпедагогам, в ночь по 9 разряду. (Выше разряд, сказала, не может поставить.) Правомерны ли действия администрации? На какие документы можно ссылаться?**

**М.Ф.**

Нормы рабочего времени педагогических работников определены в Постановлении Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». Согласно документу норма часов педагогической работы за ставку заработной платы составляет:

— 25 часов в неделю — воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья;

— 30 часов в неделю — воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах

## Консультирует юрист

**На вопросы отвечает**

**Елена Леонидовна Болотова,**

профессор кафедры дисциплин  
государственно-правового цикла  
юридического факультета  
Университета РАО

Е.Л. Болотова. Консультирует юрист

продлённого дня общеобразовательных учреждений, в пришкольных интернатах;

— 36 часов в неделю — воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учреждений дополнительного образования детей и учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования.

Как видите, прямого указания на объём работы воспитателей в социально-реабилитационных центрах в документе не указано. Рекомендуем Вам обратиться за разъяснениями в Минздравсоцразвития РФ.

**В 2008 году я устроилась воспитателем на работу в коррекционную школу-интернат по срочному трудовому договору до 31 августа 2009 года. Договор со мной не расторгали, и я приступила к работе с 1 сентября 2009 года. Новый трудовой договор я не подписывала. В настоящее время узнаю, что буду работать до 31 мая 2010 г., так как якобы существует срочный трудовой договор до этого времени (31.05.10). Я возразила, что по КЗОТу, если со мной не расторгли договор, то я автоматически работаю постоянно. Мне ответили, что никакого КЗОТа нет, и всё зависит от работодателя. В этом году я выпускаю 9-й класс, 1-й класс школа не набирает. Но многие воспитатели имеют нагрузку не 25, а 32–37 часов. Ответьте, пожалуйста, имеет ли право администрация уволить меня? (Я имею дочь 22.08.1996 года рождения.)**

**Галина Ивановна**

Действительно, КЗОТ сейчас не применяется, следует руководствоваться нормами Трудового кодекса РФ. Согласно статье 58 ТК РФ трудовые договоры могут заключаться на определённый срок. В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключённым на неопределённый срок.

Таким образом, без согласия работника трудовой договор не может быть перезаключён на новый срок. Поскольку Вас не предупредили о прекращении трудовых отношений за 2 месяца до прекращения срока действия срочного договора и Вы продолжали работу на следующий день после окончания срока договора, то он действительно перестал быть срочным. Поэтому уволить Вас по новым срокам администрация не может. Переоформление трудового договора в данном случае не требовалось. Обжаловать действия администрации Вы можете в Гострудинспекции.

## ТЕХНОЛОГИЯ И ПРАКТИКА

**Я работаю в школе-интернате учителем технологии, моя учебная нагрузка 12 часов. Правомерно ли заявление директора о том, что на каникулах я должна находиться на рабочем месте 36 часов рабочего времени в неделю?**

**Ирина Алексеевна**

Согласно Приказу Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающих с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего распорядка, планом работы школы, индивидуальным планом педагога.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, воспитанников, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.