

Консультации

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заместитель заведующего правовым отделом аппарата
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

? Имею награду «Отличник народного образования» – может ли мне быть установлена надбавка к заработной плате?

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений, а органам местного самоуправления — определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

В некоторых субъектах России региональное законодательство предусматривает установление

выплат лицам, имеющим награды и почётные звания. Учитывая изложенное, для ответа на свой вопрос Вы должны обращаться к соответствующему региональному законодательству.

? Я аттестовалась на первую категорию как педагог-организатор, при этом работаю ещё учителем информатики. Сохранится ли за мной первая категория, если я буду работать только учителем информатики?

Действующий Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209) не предусматривает в данном случае сохранения квалификационной категории, так как она присвоена Вам по другой должности.

? Как должны замещаться уроки временно отсутствующих в связи с болезнью учителей?

Уроки временно отсутствующих учителей, как правило, должны замещаться учителями той же специальности, которым за дополнительно про-

ведённое количество часов занятий должна производиться почасовая оплата.

В исключительных случаях, когда замену осуществить невозможно, может иметь место замещение отсутствующих учителей учителями, преподающими другие предметы, которые во временно свободные часы могут пройти программу по своему предмету несколько вперёд, чтобы затем в счёт учебных часов по предмету замещавшего учителя отсутствующий учитель мог восполнить пропущенную программу уже по своему предмету.

По сложившейся практике оплата труда указанных учителей при таком замещении будет производиться следующим образом.

Учитель, замещавший отсутствующего учителя и проводивший занятия по своему предмету вперёд, дополнительную плату в этот период не получает, поскольку когда он передаст вернувшемуся учителю свои учебные часы, за ним будет сохраняться заработная плата, установленная при тарификации.

Отсутствовавшему учителю, который при возвращении будет проводить учебные занятия по своему расписанию и по расписанию учителя, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться почасовая оплата за часы занятий, данные сверх своей учебной нагрузки, установленной при тарификации.

? В середине декабря у меня заканчивается срок аттестации и мне исполняется 55 лет. Сохранится ли квалификационная категория без аттестации ещё на два года?

Действующий в настоящее время приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» не предусматривает возможности продления срока действия квалификационной категории без прохождения аттестации. Квалификационная категория, установленная по результатам аттестации, действует только в течение того срока, на который она установлена.

? Какова норма часов за ставку у учителя начальных классов?

Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» предусмотрено, что норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) учителям 1–11(12)-х классов образовательных учреждений, реализующих общеобра-

зовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья), установлена в количестве 18 часов в неделю.

? Предусматривает ли Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» выплату педагогическим работникам компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями?

Отдельной выплаты — денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями новый закон не предусматривает. Вместе с тем, в части 11 статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определено, что в установленные на день вступления в силу указанного Федерального закона оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

? Я работаю учителем начальных классов в школе. Образовательное учреждение, в котором я работаю, оплатило моё обучение в вузе. Должна ли я в случае увольнения возместить работодателю затраты на моё обучение?

Если в трудовом договоре или в соглашении об обучении

за счёт средств работодателя было предусмотрено, что работник направляется на обучение за счёт средств работодателя и обязуется отработать в учреждении после обучения какой-то срок либо полностью возместить работодателю затраты на обучение, в этом случае работодатель вправе требовать возмещения затрат.

В случае, если такого положения не содержится в трудовом договоре либо в соглашении об обучении за счёт средств работодателя, оформленном в письменной форме, то требования работодателя неправомерны.

В силу статьи 249 Трудового кодекса РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счёт средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесённые работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Работник, уволившийся без уважительных причин до истечения срока, обусловленного соглашением о целевом обучении работника за счёт средств работодателя, обязан возместить затраты, понесённые работодателем при направлении его на обучение, пропорционально неотработанному времени. Такую же позицию изложил Верховный Суд РФ

Консультации

в Определении судьи Верховного Суда РФ от 28 ноября 2005 г. № 81-В05-30 (Бюллетень Верховного Суда РФ № 10 от 27.10.2006).

? **На выходные дни в коррекционной школе-интернате восьмого вида объединяют группы детей разных возрастов до 25 человек. Правомерны ли действия администрации?**

Постановлением Правительства РФ от 12.03.1997 № 288 (ред. от 10.03.2009) утверждено Типовое положение о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

В соответствии с пунктом 16 Типового положения количество классов (групп) и их наполняемость в коррекционном учреждении определяются уставом учреждения в зависимости от условий, необходимых для образовательного процесса. Предельная наполняемость класса (группы), группы продлённого дня зависит от вида коррекционного учреждения. Устанавливается следующая предельная наполняемость классов, групп (в том числе специальных классов (групп) для детей со сложными дефектами) и групп продлённого дня: для имеющих задержку психического развития — 12 человек; для умственно отсталых — 12 человек; для глубоко умственно отсталых — 10 человек; для имею-

щих сложные дефекты — 5 человек.

Следовательно, объединяя группы детей до 25 человек, администрация коррекционного образовательного учреждения нарушает указанные нормы.

? **Учитывается ли период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребёнком в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии в связи с педагогической деятельностью?**

В пункте 27 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11 декабря 2012 г. № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» указано, что при разрешении споров, возникших в связи с включением женщинам в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периода нахождения их в отпуске по уходу за ребёнком, судам следует исходить из того, что если указанный период имел место до 6 октября 1992 года (времени вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 года № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации», с принятием которого период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком не включается в специальный стаж работы в случае назначения пенсии на льготных услови-

ях), то он подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Необходимо учитывать, что если отпуск по уходу за ребёнком начался до 6 октября 1992 года, то период нахождения в данном отпуске подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, независимо от момента его окончания (до или после этой даты).

? **Я был принят с испытательным сроком на работу на полную ставку на должность учителя в среднюю общеобразовательную школу. Будет ли засчитан период испытания в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью?**

Утверждённые постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 года № 516 Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в пункте 10 устанавливают, что период испытания при приёме на работу, дающую право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается в стаж независимо от того, выдержал ли испытание работник. **НО**