

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заместитель заведующего правовым отделом аппарата
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

? Какими нормативными правовыми актами следует руководствоваться при исчислении стажа, учитываемого при досрочном назначении трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей?

В пункте 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» указаны следующие нормативные правовые акты, применяемые в настоящее время при исчислении стажа, учитываемого при досрочном назначении трудовой пенсии: Списки работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённые постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 (в редакции постановления Правительства РФ от 26 мая 2009 года № 449). Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Феде-

рального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённые постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 (в редакции постановления Правительства РФ от 26 мая 2009 года № 449). Верховный суд РФ разъяснил, что при разрешении споров, связанных с установлением и выплатой трудовой пенсии по старости гражданам ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста, в интересах граждан и в целях недопущения ухудшения условий реализации права на пенсионное обеспечение, на которые они рассчитывали до введения в действие нового правового регулирования (независимо от того, выработан ими общий или специальный трудовой стаж полностью либо частично), стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, может исчисляться с учётом законодательства, действовавшего на период выполнения соответствующих работ и другой общественно полезной деятельности, позволявшего засчитывать такие периоды в стаж при назначении пенсий на льготных условиях (Закон СССР от 14 июля 1956 года «О государственных пенсиях», Закон СССР от 15 мая 1990 года «О пенсионном обеспечении граждан в СССР», Закон РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1

«О государственных пенсиях в Российской Федерации» и принятые в соответствии с ними подзаконные акты).

? В связи с бракосочетанием учитель изменила фамилию. Разъясните, необходимо ли в этом случае перезаключать трудовой договор?

Трудовой кодекс РФ не предусматривает возможности перезаключения трудового договора. В случае необходимости изменение фамилии подтверждается свидетельством о браке. Можно также отразить произошедшие изменения в дополнении к договору. А внести изменения фамилии в трудовую книжку необходимо. Так, в соответствии с пунктом 2.3 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой Постановлением Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69, изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов и со ссылкой на их номер и дату. Указанные изменения вносятся на первую страницу (титульный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачёркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные.

Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы).

? При обращении за досрочным назначением трудовой пенсии педагогические работники иногда сталкиваются с тем, что органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, не включают время нахождения в командировках в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, мотивируя это тем, что работник в это время непосредственно не проводил занятий с детьми. **Правомерно ли это?**

Служебные командировки по направлению работодателя — обязанность работников, которая установлена трудовым законодательством и непосредственно связана с трудовой деятельностью. Поскольку в эти периоды за работником в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ сохраняется заработная плата, а, следовательно, уплачиваются страховые взносы, необходимые для исчисления страхового стажа, этот факт должен являться основанием для включения этих периодов в страховую стаж в соответствии со статьёй 10 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Некоторые вопросы исчисления стажа на соответствующих видах работы регулируются также Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утверждёнными Поста-

новлением Правительства РФ № 516 от 11 июля 2002 г. В соответствии с пунктом 4 этих Правил в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или другими нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Согласно статье 167 Трудового кодекса РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка. Поэтому период нахождения в командировке является периодом работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Из изложенного следует, что период нахождения в командировке подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с педагогической деятельностью.

? Идёт ли педагогический стаж учителям-совместителям в образовательном учреждении, учитывая, что они работают не на полную ставку?

Время работы учителем в образовательном учреждении засчитывается в педагогический стаж. Этот педагогический

стаж учитывается при установлении оплаты труда, а также учитывается при исчислении стажа, необходимого для предоставления педагогическим работникам длительного отпуска продолжительностью до 1 года, предусмотренного статьёй 335 Трудового кодекса РФ.

Относительно исчисления педагогического стажа, учитываемого для досрочного назначения трудовой пенсии, разъясняем, что постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 утверждён Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей и Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, которые в пункте 4 устанавливаются до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). **НО**