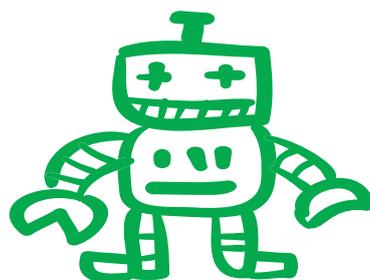


Формирование творческого педагогического коллектива



дошкольного учреждения

И.В. Радаева,

заведующая МБДОУ «Детский сад № 28»,

г.о. Королёв

Трудно найти более многогранное и сложное явление, чем управленческая деятельность. Хороший руководитель должен быть целеустремлён, последователен в своих действиях, способен «зажечь» коллектив и заразить творчеством. Истинный руководитель должен мотивировать сотрудников к труду, стимулировать повышение качества педагогической деятельности и в итоге привести сплочённый сильный и дружный коллектив к инновационным преобразованиям.

Успешное воспитание дошкольников напрямую связано

с индивидуально-личностными и профессиональными качествами воспитателя и осуществляется не одним педагогом, а в тесном сотрудничестве и взаимодействии с коллегами. Поэтому одной из главных задач руководителя ДОУ является создание благоприятного психологического климата среди сотрудников, условий взаимопомощи при общении с детьми и их родителями. Только креативно работающий коллектив педагогов способен обеспечить высокий уровень воспитательно-образовательной

работы с детьми, формирование творческой личности.

В данной статье хочу поделиться некоторыми приёмами и методами, которые с успехом использую в своей деятельности для формирования творческой жилки педагогов.

Тест «Под небом голубым» позволит руководителю ДОУ определить тип воображения воспитателей для продуктивного распределения видов их деятельности:

Представьте себе чистое голубое небо без единого облачка. Одна только мысль об этом должна хоть немного улучшить ваше настроение. Теперь окиньте глазами сознания окружающий ландшафт. Какая из перечисленных ниже картин выглядит для вас наиболее успокаивающей и расслабляющей?

1. Белая заснеженная равнина.
2. Голубой морской простор.
3. Покрытые зеленью горы.
4. Поле, поросшее жёлтыми цветами.

Ключ к тесту. Голубой цвет обладает способностью успокаивать душу. Даже если вы просто представите себе некую картину в голубых тонах, то почувствуете, как ваш пульс замедляется,

дыхание становится более глубоким. Другие цвета также имеют определённое значение. Картина, которую вы нарисовали в своём сознании, раскрывает ваш скрытый талант, обретающийся в глубинах вашего спокойного сознания.

1. Белая заснеженная равнина
Созерцатель. Вы наделены особой восприимчивостью, которая позволяет вам с одного взгляда понимать ситуации и распутывать сложные проблемы без каких-либо доказательств или объяснений. Вы обладаете всем необходимым для того, чтобы быть проницательным и решительным человеком, и даже немного провидцем. Доверяйте своей интуиции; она всегда будет вести вас к правильным решениям.

2. Голубой морской простор
Организатор. У вас есть природный талант к межличностным взаимоотношениям. Люди уважают вашу способность общаться с другими и то, как вы помогаете людям различных групп объединяться вместе. Одним своим присутствием вы помогаете другим работать более спокойно и эффективно, что делает вас бесценным членом

любого проекта или любой команды. Когда вы говорите: «Хорошая работа. Продолжайте в том же духе» — люди знают, что вы на самом деле так считаете. И для них это приобретает ещё большее значение.

3. Покрытые зеленью горы

Психотерапевт. Вы обладаете даром экспрессивного общения. Похоже, вы всегда можете подобрать нужные слова, чтобы выразить то, что чувствуете, и люди очень скоро начинают осознавать, что они чувствовали в точности то же самое. Говорят, разделённая радость приумножается, разделённая грусть уменьшается. Похоже, вы всегда в состоянии помогать другим найти правильную сторону этого уравнения.

4. Поле, поросшее жёлтыми цветами

Генератор идей. Вы кладёте знаний и творчества, переполненный идеями и обладающий практически бесконечным потенциалом. Оставайтесь в гармонии с другими людьми и никогда не прекращайте работать над воплощением своей мечты, и тогда не будет ничего, чего бы вы не смогли достичь.

Для изучения особенностей характера сотрудников предло-

жите следующую ситуацию. Вы заходите в булочную и покупаете пончик с повидлом. Но когда вы приходите домой и надкусываете его, то обнаруживаете, что отсутствует один существенный ингредиент — повидло внутри. Ваша реакция на эту мелкую неудачу?

1. Относите бракованный пончик назад в булочную и требуете взамен новый.

2. Говорите себе: «Бывает» — и съедаете пустой пончик.

3. Съедаете что-то другое.

4. Намазываете маслом или вареньем, чтобы был вкуснее.

Интерпретация. Если вы выбрали первый вариант, то вы — человек, не поддающийся панике, знающий, что к вашим советам чаще прислушиваются. Вы оцениваете себя как рассудительную, организованную личность. Как правило, люди, выбирающие первый вариант ответа, не рвутся в лидеры, но, если их выбирают на командную должность, стараются оправдать доверие. Иногда вы относитесь к коллегам с некоторым чувством превосходства — уж вы-то не позволите застать себя врасплох.

Если вы выбрали второй вариант, то вы мягкий, терпимый

и гибкий человек. С вами легко ладить, и коллеги всегда могут найти у вас утешение и поддержку. Вы не любите шума и суеты, готовы уступить главную роль и оказать поддержку лидеру. Вы всегда оказываетесь в нужное время в нужном месте. Иногда вы кажетесь нерешительным, но способны отстаивать убеждения, в которых твёрдо уверены.

Если вы выбрали третий вариант, то вы умеете быстро принимать решения и быстро (хотя и не всегда правильно) действовать. Вы авторитарный человек, готовы принять на себя главную роль в любом деле. В подготовке и проведении серьёзных мероприятий возможны конфликты, так как в отношениях с коллегами можете быть настойчивыми и резкими, требуете чёткости и ответственности.

Если вы выбрали четвёртый вариант, то вы человек, способный к нестандартному мышлению, новаторским идеям, некоторой эксцентричностью. К коллегам относитесь как к партнёрам по игре и можете обидеться, если они играют не по вашим правилам. Вы всегда готовы предложить несколько

оригинальных идей для решения той или иной проблемы.

Большим успехом пользуются такие приёмы, как совместное рисование, изготовление открытки, коллажа.

Вот всего лишь малая толика приёмов, успешно используемых на педагогических советах. Эти небольшие тесты и упражнения помогут не только узнать что-то новое о подчинённых, но и внесут шуточную нотку. А улыбка — лучший способ сплотить и вырастить свой коллектив!

