

*Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заместитель заведующего правовым отделом аппарата
Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

? Я работаю учителем начальных классов, имею среднее специальное образование. Имеет ли право администрация требовать от меня получения высшего профессионального образования?

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» установлены требования к квалификации по должности «Учитель»: высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы. Следовательно, Ваше образование позволяет работать учителем начальных классов.

? Относятся ли воспитатели детских дошкольных учреждений к педагогическим работникам?

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г.

№ 761н г. утверждён Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». Этим нормативным правовым актом должность «воспитатель» отнесена к должностям педагогических работников.

? Каков порядок распределения учебной нагрузки учителей в общеобразовательных школах?

Порядок распределения учебной нагрузки определен пунктом 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного постановлением Правительства РФ от 19 марта 2001 года № 196.

В типовом положении установлено, что объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном общеобразовательном учреждении. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учеб-

ного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях. Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году, за исключением случаев, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное учреждение — место основной работы, как правило, сохраняется её объем и преемственность преподавания предметов в классах. Трудовые споры педагогических работников с администрацией по вопросам учебной нагрузки (объема педагогической работы) рассматриваются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством

в комиссиях по трудовым спорам, создаваемых в образовательных учреждениях, и (или) в судах.

? Какова продолжительность очередного оплачиваемого отпуска воспитателя в средней общеобразовательной школе?

Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 (ред. от 21.05.2012) «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» определяет, что продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого воспитателям в общеобразовательных учреждениях, составляет 56 календарных дней.

? Засчитывается ли время работы в должности воспитателя группы продлённого дня в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 №440 «Об установлении тождества отдельных наименований должностей» установлено по согласованию с Пенсионным фондом РФ и по представлению Минобрнауки РФ тождество наименований должностей «воспитатель группы продлённого дня» наименованию должности «воспитатель», предусмотренному Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность

в учреждениях для детей. Учитывая изложенное, время работы в указанной должности должно учитываться при исчислении стажа для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

? Какая запись должна вноситься в трудовые книжки работников в случае переименования организации?

В Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 года № 69, в пункте 3.2 указано, что если за время работы работника наименование организации изменится, об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования — приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

? Учитель иностранного языка отсутствует по болезни, а другой учитель замещает его, совмещая две группы на одном уроке в одно и то же время. Такая ситуация бывает довольно часто с учителями иностранного языка, технологии, физической культуры и других предметов, где классы делятся на подгруппы. Разъясните, должна ли быть произведена оп-

КОНСУЛЬТАЦИИ

лата учителю, замещающему отсутствующего коллегу?

Статья 151 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Следовательно, работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, должна производиться доплата.

? С декабря 2010 года нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком, в октябре 2013 заканчивается срок действия присвоенной мне первой квалификационной категории. Могут ли мне перестать производить оплату с учётом квалификационной категории, когда я выйду из отпуска по уходу за ребёнком?

С учётом присвоенной квалификационной категории оплата производится только в течение срока её действия (5 лет). Если срок, на который была присвоена квалификационная категория, истёк, то у работодателя нет законных оснований для того, чтобы продолжать оплату труда в прежнем размере. **НО**