

КОЛЛЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАТОРСКАЯ деятельность, или Как помочь стать взрослым

Светлана Михайловна Платонова,

доцент кафедры педагогики и педагогических технологий
Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина,
кандидат педагогических наук, Санкт-Петербург

Новый Закон об образовании провозглашает в качестве одного из принципов государственной политики в сфере образования «демократический характер управления образованием, обеспечение прав педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на участие в управлении образовательными организациями»¹, то есть право на самоуправление и соуправление.

- коллективная организаторская деятельность • самоуправление • коллектив
- целеполагание • планирование • действия • анализ • саморегуляция
- развивающий потенциал

Демократизация, происходящая в нашей стране, поставила перед школой задачу воспитания граждан, обладающих политической культурой демократического типа. Демократии нельзя научиться в недемократических социальных институтах. Средство демократического воспитания школьников, прежде всего, их участие в самоуправлении. Анализ истории детского самоуправления показывает, что оно может существовать и как псевдodemократическая модель управления, когда избираются детские органы самоуправления, полностью подчинённые взрослым, выполняющие их указания.

История развития детского самоуправления связана с реализацией педагогических идей, отражающих различие педагогических целей

и связанных с менталитетом страны, в опыте которой развивалось самоуправление (например, для самоуправления в школах США характерна представительская демократия).

Наиболее демократичная форма детского самоуправления — коллективная организаторская деятельность (КОД). В КОД субъектом самоуправления становится весь коллектив. Сущность коллективной организаторской деятельности заключается в активном участии каждого во всех этапах цикла управления. Механизм включения каждого в выполнение властных задач — опора на микроколлективы, члены которых объединены отношениями товарищества, временные объединения воспитанников, постоянная смена тех, кто выполняет руководящие

¹ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.

роли. Коллективная организаторская деятельность — важнейший элемент педагогики обшей заботы И.П. Иванова. Методология коллективной организаторской деятельности разработана Игорем Петровичем и его коллегами из Союза энтузиастов в 1956 году.

Игорь Петрович Иванов определил её как «общую (совместную) организаторскую деятельность единого коллектива воспитателей и ребят», как микросистему непосредственной организаторской заботы воспитателей и воспитанников об улучшении своей и окружающей жизни². Коллективная организаторская деятельность включает коллективное планирование, текущую организацию работы, коллективное обсуждение и общую оценку сделанного. Проведём анализ воспитательных возможностей КОД.

Коллективная организаторская деятельность — условия и механизмы социального и психического развития участников

Коллективная организаторская деятельность — разновидность коллективной деятельности, особый вид управленческой деятельности, когда субъектом самоуправления становится весь коллектив. Её предмет — достижение согласованности, упорядоченности взаимных действий членов детско-взрослого сообщества. Как вид управленческой деятельности, КОД — вторичная деятельность, производная от практической деятельности, достижению цели которой она способствует.

Одновременно коллективная организаторская деятельность представляет собой педагогический феномен, алгоритм взаимодействия воспитателей и воспитанников, комплексное средство воспитания. Исследования, проведённые Л.В. Занковым и А.А. Люблинской, показали, что развитие ребёнка достигается только тогда, когда происходит постепенное повышение требований к детям и их деятельности, усложнение жизненнопрактических и учебных задач, опора на самостоятельность и активность самого ребёнка. В деятельности,

² Иванов И.П. Методика коммунарского воспитания. — М.: Просвещение, 1990. — С. 67.

проживая которую человек совершает свой жизненный путь, все психические свойства не только проявляются, но и формируются.

Но в деятельности способности могут не только развиваться, но и деформироваться. Деятельность может не носить развивающего характера, если сам деятель считает её ненужной, бессмысленной, если она выполняется по принуждению, если человек не извлекает уроков из полученного опыта, если в ней закрепляются упрощённые или деструктивные действия.

Коллективное планирование — первый этап КОД и способ участия воспитанников в процессе целеполагания. Коллективное планирование может начинаться с разведки дел и друзей, включающей детей во взаимодействие с окружающей средой (разведка боем) и её социальный анализ. Для коллектива, реализующего КОД, характерен поиск деятельности, проявление инициативы. В детях развивается способность видеть, кому необходима их помощь, где они могут принести пользу. Поиск приводит к находкам разнообразной деятельности, возникает необходимость выбора, отбора деятельности по определённым критериям.

Процесс создания плана начинается с вопросов: «для кого», «зачем», «во имя чего», «что хотим изменить», «чего хотим добиться». Конкретными формами коллективного планирования, обеспечивающими глубокий и самостоятельный анализ существующих проблем и целей, связанных с их решением, — Лаборатория нерешённых проблем, Конкурс проектов, Конференция изобретателей, Взгляд в будущее. Особенность КОД — совместное целеполагание, когда предметом обсуждения становятся ответы на вопросы: как жить, куда идти, к чему стремиться. Ответ на вопрос «кому это надо?» раскрывает общественную значимость задуманной

деятельности, ответ на вопрос «зачем это мне?» показывает её субъективную значимость. Сближение объективных общественных и субъективных потребностей — основное условие сближения мотива и цели деятельности.

Постановка значимой для коллектива цели требует согласования индивидуальных целевых характеристик. Усилия педагога должны быть сосредоточены на информационном оснащении ситуации коллективного выдвижения цели и её оценки на основе лично значимых характеристик выбора цели, понимания её общественной, коллективной и индивидуальной значимости. Мнение каждого, независимо от его возраста и ранга, выслушивается и учитывается в общем мнении коллектива. В КОД это достигается разнообразием форм коллективного планирования, в том числе игровых, ролевых, соревновательных, созданием плана как пути решения проблемы, свободой выбора коллектива.

Далее проводят сбор и анализ необходимой информации, определяют конструктивные задачи, выбирают средства их решения, планирование деятельности по их достижению, то есть замысливается временная и пространственная последовательность деятельности, определяются её организаторы и исполнители. На важность обучения детей планированию работы указывается в большом числе психолого-педагогических исследований, хотя встречается и утверждение, что планирование не может быть специальной педагогической задачей и происходит попутно в процессе обучения самой работе.

План представляет собой, с одной стороны, представление о ходе, этапах достижения поставленной цели и, с другой, это «показатель мыслительной активности личности в деятельности». У детей, участвующих в планировании, прослеживалось стремление по ходу работы вносить коррективы, дополнения в план, что говорит об «усилении

умственной активности». Умение планировать, формируясь в рамках одной деятельности, переносилось в лепку, рисование. Т.Ю. Шахова показала, что прогнозирование способствует успешности работы, если организуется как совместная деятельность детей и взрослых, сочетает операционный и мотивационный аспекты⁷.

Участие ребёнка в процессе целеполагания и планирования обеспечивает его активную позицию в процессе достижения цели. Осознающий задачи и состояние человек становится субъектом деятельности. Субъект деятельности выбирает условия, соответствующие очередной задаче, подбирает способы преобразования исходной ситуации, в ряде случаев преодолевает внешние условия в интересах поставленной цели, оценивает промежуточные и итоговые результаты и решает, нужно ли вносить изменения в действия. В результате выполнения деятельности совершенствуются силы и возможности человека, изменяется арсенал используемых им средств, происходит его развитие.

Эффективная деятельность, эффективное использование знаний и умений требуют от человека сформированности психологических механизмов саморегуляции и самоуправления.

Предложенная лабораторией психологических проблем регуляции деятельности НИИ АПН структура включает 3 блока: блок целеполагания и прогнозирования, блок коррекции, блок оценки, что соответствует трём этапам КОД и позволяет считать, что коллективная организаторская деятельность — способ общественной регуляции деятельности, и сущностное значение КОД заключено в её регулятивных возможностях.

⁷ Шахова Т.Ю. Прогнозирование в формах организации деятельности пионеров. Кандидатская диссертация. — Л.: 1988.

Контур произвольной регуляции должен быть замкнут, то есть оценка результатов должна происходить в соотношении с целью деятельности, задачу которой определяют как системообразующую.

К.А. Абульханова-Славская отмечает, что личностная регуляция индивида происходит одновременно с её общественной регуляцией и возможность понять это даёт принцип субъекта деятельности, который устанавливает согласованность регуляции деятельности личностью и обществом⁹. Диалектика отношений целого и части говорит о том, что элемент системы индуцирует в себе свойство, присущее системе. Следовательно, участие в КОД вызывает личностную регуляцию деятельности членов коллектива.

Воспитательный эффект обеспечивает оценку индивидом явлений деятельности с позиций общественных норм. Социальные нормы находят отражение в групповых нормах. Именно акт оценки даёт возможность субъекту осознать ценность объекта, следовательно, обеспечение в ходе реализации функциональных звеньев процесса самоуправления ценностного отношения к регулируемой совместной деятельности предполагает коллективную оценку каждого её компонента. Это обеспечивает осознанность действий на каждом этапе совместной деятельности. Стадия оценки результатов в ходе деятельности представляет собой операцию сравнения результатов с замыслом по вычлененным на этапе планирования критериям успешности в целях возможной коррекции. Этап оценивания сопряжён с выявлением причин успехов и неудач, извлечением уроков на будущее, вычленением смысла сделанного, осознанием эффективности использованных средств и методов, анализом вклада каждого.

Этап коллективного анализа — организовать обучение и взаимообучение аналитической деятельности. Анализируются не только дела, но и отношения, поступки личности. Разговор «Расскажи мне обо мне», обсуждение и оценка дня, дела, периода — это не просто «нравится — не нравится», это особая

⁹ Абульханова-Славская К.А. Деятельность и психология личности. — М.: Наука, 1980.

сложно организованная общая работа. «Хорошо провести анализ — тяжелей, чем самый трудный урок, — пишет О.С. Газман — удивительно, в коммуне ребята всё сами сделали, сами старались, и сами же себя беспощадно критиковали — чтобы завтра было лучше. Анализ — это когда простое становится сложным, а сложное — простым»¹⁰. Результатом коллективного анализа становится оценочное суждение, присвоенное школьником, а также на индивидуальном уровне — выводы, представления, скорректированное отношение к предмету состоявшейся деятельности, к товарищам и самому себе.

Обогащение сознания, чувственного опыта, изменение системы отношений к себе и к миру — это и есть результат воспитания. Кроме того, во взаимообогащающем процессе коллективного анализа формируется умение учащихся анализировать, извлекать уроки из опыта, что становится основой способности к саморазвитию.

В КОД главные не вопросы «Что будем делать?», «Где мы этим займёмся?», «Что нам не понравилось?», но вопросы «Зачем?», «Почему?», «Для кого?» и «Что обеспечивает сознательное, мотивированное участие личности в жизнедеятельности детско-взрослого сообщества?»

Целенаправленное воспитание у учащихся механизмов саморегуляции деятельности предполагает формирование у них субъективного, то есть активного и осознанного отношения к каждому компоненту саморегуляции

¹⁰ Коммунарская методика как феномен педагогической действительности. Материалы заседания научного совета «Проблемы интеграции психолого-педагогической науки и школьной практики», проведённого 30 ноября — 1 декабря 1987 г. в Москве / под ред. А.Г. Кирпичника, Н.Л. Селивановой — Кострома, КГПИ им. Н.А. Некрасова, 1989. — С. 13.

(целеполаганию, моделированию, планированию, оценке) в сочетании с обязательным упражнением и испытанием возможностей, что обеспечивает КОД. Развитие способности к саморегуляции деятельности сопряжено с развитием мышления, внимания, воли, памяти воспитанников. Саморегуляция деятельности представляет собой сознательное управление человеком деятельности на основе учёта её целей, внешних и внутренних условий. Осваивая разные стороны саморегуляции деятельности и саморегуляции поступков, учащийся переходит к роли субъекта деятельности, которая постепенно включается во все виды его активности. Усвоенные навыки становятся личностными характеристиками, определяющими психологические особенности действий, поступков человека, который обретает способность к личностной саморегуляции, то есть саморегуляции системы отношений. Саморегуляция любого вида реализуется только в действии, в принятии решения и следовании ему.

Таким образом, механизм целенаправленного воспитательного воздействия цикла коллективной организаторской деятельности становится процесс личностной регуляции деятельности.

Опишем условия реализации этого механизма:

- ценностное отношение воспитанников к предмету, цели и результатам совместной деятельности и к способу управления этой деятельностью, то есть к коллективной организаторской деятельности;
- оказание опосредованного педагогического влияния на осуществление всех функциональных звеньев цикла коллективной организаторской деятельности;
- организация действенной причастности каждого к реализации этапов КОД.

Коллективная организаторская деятельность – вид организаторской деятельности

На каком возрастном этапе ребёнка и кто из взрослых ответственен за овладение им организаторской деятельности? Педагоги руководствуются концепцией ведущей деятельности, разработанной советскими психологами В.В. Давыдовым, А.Н. Леонтьевым, Д.И. Фельдштейном. Среди типов ведущей деятельности нет организаторской. В последние годы эта концепция оспаривается некоторыми специалистами, например, В.А. Петровский пишет: «Неверно ориентировать педагогов на решающее значение в развитии школьника ведущего вида деятельности, а необходимо нацеливать их на формирование комплекса органически взаимосвязанных деятельностей, каждая из которых может и должна стать личностно образующей». О.В. Лишин предлагает решить этот спор, разделив понятия «вид деятельности» и «тип ведущей деятельности» и наделив ведущую деятельность такой определяющей характеристикой, как смысл. Он выделяет явление смыслового поглощения ведущей деятельностью других видов деятельности, например, когда дошкольник трудясь — играет, учится ради игры и даже еду и сон ухитряется сопровождать игрой. Следуя этой логике, он рассматривает коммунарскую методику как систему воспитательной работы, основанную на педагогически целесообразном использовании ведущей деятельности подросткового возраста — общественно-полезной (она же социально значимая) и в этом видит причину массового распространения неформальных подростково-юношеских коллективов коммунарского типа 1960-х годов¹³. Но ученики

¹³ Коммунарская методика как феномен педагогической действительности. Материалы заседания Научного Совета «Проблемы интеграции психолого-педагогической науки и школьной практики», проведённого 30 ноября — 1 декабря 1987 г. в Москве / под ред. А.Г. Кирпичника, Н.А. Селивановой — Кострома, КГПИ им. Н.А. Некрасова, 1989.

И.П. Иванова: М.А. Бесова, Н.П. Царёва, Л.С. Нагавкина убедительно показали эффективность коммунарской методики в воспитании учащихся начальной школы.

И.П. Иванов выбрал для работы в ЛГПИ им. А.И. Герцена факультет начальных классов, считая, что именно на этом возрастном этапе ребёнка закладывается фундамент его личности. Ученица И.П. Иванова Сергеева показала возможность и необходимость применения этой методики для старших дошкольников. Причину этого явления видим в стержневом характере организаторской деятельности по отношению к любому виду деятельности. Интенсивное развитие психических функций в ведущем виде деятельности происходит, лишь если ребёнок постепенно овладевает высоким уровнем выполнения этой деятельности, то есть становится способен к целеполаганию, прогнозированию, моделированию, корректировке, достижению позитивного результата, оцениванию вида деятельности, рефлексии возможностей субъекта деятельности. Так, например, дошкольник овладевает игровой деятельностью на высоком уровне, если он может придумать игру, увлечь игрой товарищей, организовать игру, совместно корректировать правила игры, внести в игру творческий элемент, проигрывать с достоинством и выигрывать со скромностью, извлекать уроки из проигрыша. Поэтому, если воспитатель детского сада организует игры для детей и за детей, несмотря на участие ребёнка в ведущей деятельности, его развитие может не происходить. Если же воспитатель вместе с детьми придумывает и планирует игры, ставит ребёнка в позицию организатора игры, совместно подводит итоги состоявшихся игр, то происходит развитие ребёнка как субъекта игровой деятельности и развитие его психических возможностей. Обретенные им при этом прогностические, организационные, коммуникативные, аналитические способности становятся его достоянием, он может переносить их в другие виды деятельности. Таким образом, любой вид деятельности нуждается в целеполагании, планировании, организации условий, подготовке, рефлексии, оценке. Участие воспитанников в КОД создаёт условия для овладения ими ведущей для их возраста и любой другой деятельности и для реализации её развивающего потенциала.

Н. Винер показал, что существенная сторона процессов управления — принцип обратной связи, то есть управление на основе информации об эффекте, достигнутом тем или иным действием управляющей системы в управляемой системе. Обратная связь представляет собой механизм учёта разницы между целью действия и результатом. Коллективная организаторская деятельность представляет собой замкнутый управленческий цикл, на этапе коллективного анализа происходит соотношение коллективного замысла с результатом, что становится источником совершенствования механизмов управления, способов принятия решения, всего управления в целом.

В философско-социологической литературе указывается, что ключевой в управлении — процесс подготовки и принятия решения.

Критерий эффективности принятого решения — степень удовлетворения интересов общества, коллектива и личности. В КОД члены коллектива на основе свободного выбора принимают решения, связанные с перспективами жизни, её оценкой, текущими проблемами, затем воплощают решения в жизнь и анализируют их качество. В КОД работа по принятию решений проводится вначале на индивидуальном уровне и каждый знает, что ему необходимо будет сказать мнение вслух, затем на групповом как доработка, согласование решений членов группы и, наконец, на межгрупповом, когда нужно принять общее решение коллектива. Именно эта последовательность действий позволяет каждому участнику КОД оценить собственный вклад, сравнить позиции, их обоснование, многократно наблюдать процесс принятия решения как коллективное творчество, как процесс взаимообогащающего общения. Таким образом, происходит овладение умением принимать решения — важнейшим умением в жизни свободного человека.

КОД представляет для ребёнка, участвующего в ней, совокупность ситуаций группового и межгруппового взаимодействия по выработке согласованного предложения, идеи, мнения, суждения, решения или по реализации совместных действий (коллективная организация текущей деятельности). Накопление опыта проживания ситуаций совместной деятельности — основа для овладения способностью к совместной деятельности.

Подводя итоги, можем утверждать, что процесс личностной регуляции деятельности в КОД — это механизм реализации воспитывающего потенциала деятельности, управляемой циклом КОД и средством формирования регулятивных умений учащихся. Ус-

ловия реализации этого механизма — ценностное отношение воспитанников к предмету, цели и результатам совместной деятельности и способам её управления; организация действенной причастности каждого к реализации и оказание опосредованного педагогического влияния на всех этапах КОД.

Организаторская деятельность — стержневая по отношению к любому виду деятельности, так как любая деятельность нуждается в целеполагании, планировании, организации условий, подготовке, рефлексии, оценке. Участие воспитанников в КОД создаёт условия для овладения ими ведущей или любой другой деятельностью и для реализации её воспитывающего потенциала, начиная с дошкольного возраста. **НО**