

## Консультации



Консультант **Татьяна Олеговна Шумилина**,  
заведующая кафедрой теории и методики воспитания  
ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития  
образования имени Л.И. Новиковой», кандидат  
педагогических наук

### Права несовершеннолетних при трудоустройстве

12 июня отмечается Всемирный день борьбы с эксплуатацией детского труда. В большинстве стран, в том числе и в России, существуют законы, определяющие условия и виды работ, на которых могут быть заняты несовершеннолетние.

#### **?** С какого возраста с несовершеннолетним может быть заключён трудовой договор?

В соответствии с Трудовым кодексом РФ (глава 11, статья 63), заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

В случаях получения общего образования или продолжения освоения основной общеобразовательной программы общего образования в иной, чем очная форма обучения, либо прекращения учёбы в школе в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Трудовой договор может быть заключён с учащимся, достигшим

возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения. Такой договор заключается с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае под-

писывается его родителем (опекуном).

#### **?** Какую работу разрешается выполнять несовершеннолетним?

В соответствии с Трудовым кодексом РФ (глава 42, статья 265), гражданам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, разрешается выполнять любые работы, кроме работ с вредными и (или) опасными условиями труда, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. В частности, несовершеннолетним запрещено работать в сфере игорного бизнеса, ночных кабаре и клубах, на производстве и в торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами.

Подросткам запрещено выполнять работу, требующую от них поднятия и переноса тяжестей выше оговорённой нормы. Постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 года утверждены «Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц, моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную», которые учитывают характер работы, показатели тяжести труда, предельно допустимую массу груза в килограммах для юношей и девушек.

**? Необходимо ли несовершеннолетнему при трудоустройстве проходить медицинский осмотр?**

Несовершеннолетний не может трудоустроиться без прохождения медицинской комиссии и предоставления заверенной медицинским учреждением справки о возможности приступить к трудовой деятельности (глава 42, статья 266 Трудового кодекса РФ).

**? Какова продолжительность рабочего дня для несовершеннолетних?**

Сокращённая продолжительность рабочего дня устанавливается статьёй 92 главы 15 Трудового кодекса РФ.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (статьи 92 и 94 Трудового кодекса РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 7 часов;
- для учащихся, совмещающих в течение учебного года учёбу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет — 2,5 часа, в возрас-

те от 16 до 18 лет — 3,5 часа.

**? Могут ли подростки привлекаться к сверхурочной работе?**

Подростки не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время и в праздники. Несовершеннолетним запрещено совершать командировки, за исключением тех, кто трудится в СМИ, теле- и радиожурналистике, театре и киноиндустрии.

**? Как оплачивается труд несовершеннолетних?**

Напомним, что в соответствии со статьёй 180 ранее действовавшего КЗоТ РФ заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращённой продолжительности ежедневной работы выплачивалась в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

В настоящее время в соответствии со статьёй 271 Трудового кодекса РФ при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учётом сокращённой продолжительности работы, а труд несовершеннолетних на сдельных работах оплачивается по установленным сдельным расценкам. Законодатель при этом оговаривает, что и в том, и в другом случае работодатель может за счёт собственных средств производить доплату до уров-

ня взрослого работника-повременщика и до тарифной ставки работника-сдельщика за время, на которое сокращена продолжительность ежедневной работы.

В части 3 статьи 271 Трудового кодекса РФ также предусмотрено, что оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учёбы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счёт собственных средств.

**? Каковы правила предоставления отпуска несовершеннолетним работникам?**

Вопросы предоставления отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет регулируются статьёй 267 Трудового кодекса РФ, согласно которой ежегодный основной оплачиваемый отпуск таким работникам предоставляется в удобное для них время продолжительностью 31 календарный день. Это требование закона работодателю необходимо учитывать при составлении графика отпусков.

Кроме того, следует иметь в виду, что в соответствии со статьёй 122 Трудового кодекса РФ работникам в возрасте до восемнадцати

## Консультации

лет ежегодный оплачиваемый отпуск по их заявлениям должен предоставляться до истечения шести месяцев непрерывной работы. Помимо основного ежегодного оплачиваемого отпуска работники в возрасте до восемнадцати лет имеют право на некоторые ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Действующее трудовое законодательство запрещает в отношении работников в возрасте до восемнадцати лет не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124 ТК РФ); отзыв из отпуска (статья 125 ТК РФ); замену отпуска денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

### **? Что делать если несовершеннолетний работник заболел?**

Несовершеннолетний обязан предъявить работодателю листок нетрудоспособности (боль-

ничный лист), который выдаётся медицинским учреждением. Оплата временной нетрудоспособности вследствие болезни, травмы, ухода за больным членом семьи, карантина и т.п. производится в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

### **? Когда и как может быть расторгнут срочный трудовой договор с несовершеннолетним?**

Срочный трудовой договор может быть расторгнут по окончании срока действия. Работодатель должен письменно предупредить о расторжении договора не менее чем за три дня до увольнения.

Если был заключён трудовой договор на время выполнения

определённой работы, он расторгается по завершении этой работы.

Если был заключён трудовой договор на исполнение обязанностей отсутствующего работника, он расторгается с выходом его на работу.

Если был заключён трудовой договор на время выполнения сезонных работ, он расторгается по истечении определённого сезона.

Расторжение трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе работодателя допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Исключением в данном случае является ликвидация предприятия или организации (статья 269 Трудового кодекса РФ). **НО**