

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заместитель заведующего правовым отделом аппарата
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

? Администрация школы направляет учителя сопровождать учащихся в областной центр к месту олимпиады школьников. В каком документе должно быть оговорено, кто и как оплачивает его проезд?

Учитывая, что время, когда осуществляется поездка, является для учителя рабочим временем, такие поездки оформляются как служебные командировки.

Служебная командировка — поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Для работника служебная командировка по распоряжению работодателя — трудовая обязанность.

В соответствии со статьёй 165 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки. Так, статья 166 Трудового кодекса РФ определяет, что служебная командировка — это поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка (статья 167 Трудового кодекса РФ).

В данном случае учитель в соответствии с приказом работодателя должен направляться в служебную командировку. Соответственно, оплате подлежат командировочные расходы, включая проезд к месту командировки и обратно.

? Включаются ли нерабочие праздничные дни в число календарных дней учебного отпуска?

Дополнительные учебные отпуска предоставляются в конкретные сроки, указанные в справке-вызове учебного заведения. Действующим трудовым законодательством не предусмотрено продление учебных отпусков на количество нерабочих праздничных дней, приходящихся на время учебного отпуска.

? Работаю младшим воспитателем в дошкольном учреждении пять лет. В настоящее время учусь в педагогическом вузе. После окончания вуза планирую работать на прежнем месте воспитателем. Буду ли я иметь право на дополнительные выплаты к заработной плате в связи с окончанием с отличием высшего учебного заведения?

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомст-

венных государственных учреждений, а органам местного самоуправления определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

По вопросам оплаты труда во всех субъектах РФ приняты региональные нормативные правовые акты и акты органов местного самоуправления.

Кроме того, непосредственно в образовательных учреждениях могут действовать различные Положения о стимулирующих выплатах, поэтому, прежде всего, необходимо обращаться к указанным актам.

? Я инвалид второй группы, работаю учителем в школе. Могу ли я взять отпуск без содержания на год, и сохранится ли при этом моя должность?

Должность, в которой Вы работаете, отнесена к должностям педагогических работников. Действующий Закон РФ «Об образовании» в статье 55 устанавливает, что педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

Так как указанный отпуск не оплачивается, он является отпуском без сохранения заработной платы.

Разъясняем Вам также положения статьи 128 Трудового Кодекса РФ, предусматривающие, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Во время нахождения в указанном отпуске за работником сохраняется место работы и должность.

? Я работаю тьютором с сентября 2011 года. Имею ли я право на зачёт периода работы в указанной должности в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью?

Нет, не имеете. В стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, засчитывается лишь работа в должностях и в учреждениях, поименованных в «Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённом постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781.

Следовательно, время работы тьютором не будет засчитано в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, так как такого наименования должности Списком не предусмотрено.

? В трудовой книжке работника неверно указано наименова-

ние должности. Разъясните, каким образом можно исправить неправильную запись в трудовой книжке работника?

В соответствии с пунктом 1.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерством труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 года № 69, в разделах «Сведения о работе» и «Сведения о награждении» трудовой книжки зачёркивание ранее внесённых неточных, неправильных или других признанных недействительными записей не допускается.

Например, при необходимости изменения конкретной записи о приёме на работу в разделе «Сведения о работе» после соответствующей последней в данном разделе записи указывается последующий порядковый номер, дата внесения записи, в графе 3 делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна». После этого производится правильная запись: «Принят по такой-то профессии (должности)» и в графе 4 повторяется дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, запись из которого неправильно внесена в трудовую книжку, либо указывается дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, на основании которого вносится правильная запись.

В таком же порядке признаётся недействительной запись об увольнении, переводе на другую постоянную работу в случае признания незаконно-

сти увольнения или перевода самим работодателем, контрольно-надзорным органом, органом по рассмотрению трудовых споров или судом и восстановления на прежней работе или изменения формулировки причины увольнения. Например: «Запись за номером таким-то недействительна, восстановлен на прежней работе». При изменении формулировки причины увольнения делается запись: «Запись за номером таким-то недействительна, уволен (указывается новая формулировка)». В графе 4 делается ссылка на приказ (распоряжение) или иное решение работодателя о восстановлении на работе или изменении формулировки причины увольнения.

При наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую постоянную работу, впоследствии признанной недействительной, по письменному заявлению работника выдаёт-

ся дубликат трудовой книжки без внесения в него записи, признанной недействительной. При этом в правом верхнем углу первой страницы дубликата трудовой книжки делается надпись: «Дубликат». На первой странице (титульном листе) прежней трудовой книжки пишется: «Взамен выдан дубликат» с указанием его серии и номера.

? Предусмотрена ли законодательством какая-либо периодичность прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками?

Закон РФ от 10.07.1992 № 3266-1 (ред. от 12.11.2012) «Об образовании» в статье 55 определяет, что педагогические работники образовательного учреждения имеют право проходить не реже чем один раз в пять лет профессиональную переподготовку или повышение

квалификации в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников, установленными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступающий в силу с 1 сентября 2013 г. в пункте 2 части 5 статьи 47 определяет, что педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. **НО**