

Консультант **Татьяна Олеговна Шумилина**,
заведующая кафедрой профессионального образования
Владимирского института повышения квалификации
работников образования им. Л.И. Новиковой,
кандидат педагогических наук

Режим работы и продолжительность рабочего времени педагогических работников: нормативно-правовое регулирование

? В соответствии со статьёй 91 Трудового кодекса РФ рабочее время — это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Каковы особенности нормативно-правового регулирования режима работы и продолжительности рабочего времени педагогических работников?
Как устанавливается объём учебной нагрузки педагогическим работникам?

Учебная нагрузка — количественная составляющая трудовой деятельности, которую выполняет педагогический работник, поэтому её объём относится к обязательным условиям трудового договора.

Необходимость указания в трудовом договоре педагогических работников объёма учебной нагрузки определена Законом РФ

«Об образовании» и ТК РФ (часть 2 статьи 333).

Объём учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Объём учебной нагрузки, установленный при заключении трудового договора или в начале учебного года, не может быть уменьшен на следующий учебный год или в течение учебного года, если количество учащихся и часов по учебным планам и программам осталось прежним.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется её объём и преемственность предметов в классах.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

В законодательстве нет ограничений при установлении учебной нагрузки учителям (максимальное количество часов в неделю). Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется при заключении с ним трудового договора, а других работников, ведущих её помимо основной работы (включая заместителей руководителя), — самим образовательным учреждением.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, при распределении её на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передаётся для выполнения другим учителям на период нахождения в этом отпуске.

Объём учебной нагрузки преподавателей образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования устанавливается

исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Право распределять учебную нагрузку преподавателей предоставлено руководителю образовательного учреждения, который несёт ответственность за её реальность и выполнение каждым работником.

Объём учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся) и часов по учебным планам и программам.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется так: их часовые ставки умножаются на объём учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, полученный результат делится на количество этих же месяцев.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Учебная нагрузка учителей вечерних (сменных) средних общеобразовательных школ (классов) с очно-заочной формой обучения,

а также учителей, ведущих занятия с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, определяется дважды в год — к началу первого и второго учебных полугодий.

Об уменьшении учебной нагрузки работники должны быть уведомлены работодателем в письменной форме не позднее чем за два месяца, в течение которых работнику выплачивается заработная плата в прежнем размере (несмотря на то, что учебная нагрузка в прежнем объёме после уведомления выполняться уже не будет).

❓ Как рассчитывается рабочее время учителей, обучающихся детей на дому?

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением учебные часы, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях, а в каникулярный период эти учителя привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения на дому таких детей, установленного им до начала каникул также на общих основаниях.

За работу в период каникул за учителями сохраняется заработная плата с учётом количества часов, приходящихся на индивидуальные занятия с детьми на дому.

Если у учителя, ведущего в соответствии с медицинским заключением обучение ребёнка на дому, учебная нагрузка по независящим от него причинам уменьшается в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, установленной при тарификации (например, ребёнок направлен в специализированное учреждение или справка выдана не на весь учебный год), то на него также распространяются гарантии по сохранению заработной платы, предусмотренные постановлением Правительства РФ № 191.

❓ В каких образовательных учреждениях допускается разделение рабочего дня педагогических работников на части?

В образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием учащихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, интернаты при общеобразовательных учреждениях), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня в пределах установленной нормы часов, работодатель может вводить для воспитателей, ведущих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором.

Если такая возможность отсутствует, то при составлении графиков работы, расписаний

Консультации

целесообразно устанавливать смены разной продолжительности, вводить суммированный учёт рабочего времени для того, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период не превышала количества часов, установленных работнику по занимаемой должности.

Если же перерывы в рабочем времени образуются из-за того, что работник выполняет педагогическую работу более чем на одну ставку, в связи с чем невозможно соблюсти непрерывность его работы в течение дня, то это к разделению рабочего времени на части не относится. В этом случае педагогический работник, давая согласие на работу сверх установленной нормы часов за ставку, соглашается на условия выполнения дополнительной работы в установленном времени.

Как регулируется режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса)?

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники ведут педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы),

определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся, воспитанников, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Преподаватели образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, которым установлен годовой объём учебной нагрузки, не совпадающий с их отпуском, во время зимних, а также летних каникул, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

Периоды отмены учебных занятий для учащихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников образовательного учреждения. Во время отмены учебных занятий в отдельных классах (группах) либо в целом по образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим

основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

Привлечение к работе в каникулярный период, а также во время отмены занятий происходит на основании соответствующих распорядительных документов образовательного учреждения, в которых одновременно определяются выполняемые работниками обязанности и график работы. При составлении графика работы объём установленной недельной учебной нагрузки (педагогической работы) в эти периоды может быть выполнен с согласия работника за меньшее количество дней в неделю или месяц по сравнению с установленным до этого расписанием, но с большей ежедневной продолжительностью рабочего времени.

Как регулируется продолжительность работы педагогических работников накануне нерабочих праздничных дней?

В соответствии со статьёй 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Накануне праздничных дней следует уменьшать не преподавательскую часть нагрузки, а ограничить привлечение педагогических работников к другой части их работы, связанной с методической и другими видами работ, чтобы не увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий. **НО**