

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заместитель заведующего правовым отделом аппарата
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

? **Может ли педагог-психолог, работающий в школе, воспользоваться длительным отпуском до одного года, предусмотренным для педагогических работников?**

В настоящее время Закон РФ «Об образовании» в статье 55 устанавливает, что педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. Учитывая, что педагоги-психологи не ведут преподавательскую работу, право на указанный отпуск они не имеют.

Одновременно разъясняем, что Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступающий в силу с 1 сентября 2013 г., в пункте 4 части 5 статьи 47 закрепляет право педагогических работников на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Таким образом, с вступлением

в силу указанного Федерального закона все педагогические работники, а не только те, кто ведёт преподавательскую работу, будут иметь право на такой отпуск.

? **В дошкольное образовательное учреждение поступает мультиязычным руководителем гражданка Республики Беларусь. Она имеет трудовую книжку, которая была заведена в образовательном учреждении этой республики. Разъясните, можно ли вносить запись о приёме на работу в эту трудовую книжку?**

В статье 66 Трудового кодекса РФ определено, что трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются Правительством РФ.

Учитывая нормы Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225 «О трудовых книжках» трудовой книжкой в Российской Федерации считается исключительно трудовая книжка образца, утверждённого указанным постановлением, или постановлением Совмина СССР от 06.09.73 № 656, или постановлением СНК СССР от

20.12.38 № 1320.

Допускается вносить записи в трудовые книжки Союза ССР, поскольку при введении новых образцов трудовых книжек они признавались действительными и обязанность по их обмену не предусматривалась. Трудовая же книжка иностранного государства в соответствии с нормами статьи 66 Трудового кодекса РФ трудовой книжкой признана быть не может. Если работник имеет трудовую книжку иностранного государства, ему должна быть заведена новая трудовая книжка.

? **Разъясните, с какой периодичностью могут проводиться плановые проверки в образовательных учреждениях?**

Постановлением Правительства РФ от 23 ноября 2009 г. №944 утверждён перечень видов деятельности в сфере здравоохранения, сфере образования и социальной сфере, осуществляемых юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых плановые проверки проводятся с установленной периодичностью. В соответствии с указанным нормативным правовым актом деятельность в сфере дошкольного и начального общего образования и деятельность в сфере основного общего и среднего (полного) общего образования может подвергаться плановым

проверкам органами, осуществляющими государственный пожарный надзор, государственный санитарно-эпидемиологический надзор, не чаще одного раза в год.

Органы, осуществляющие лицензирование образовательной деятельности, могут проводить плановые проверки указанной деятельности, с периодичностью не чаще одного раза в два года.

? Куда следует обратиться за подтверждением диплома о высшем педагогическом образовании, полученном в 2010 году в Казахстане, для возможности работать в Российской Федерации?

Приказом Минобрнауки РФ от 14.04.2009 № 128 (ред. от 08.11.2010) утверждён Порядок признания и установления в Российской Федерации эквивалентности документов иностранных государств об образовании. Признание и установление эквивалентности документов об образовании осуществляются Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки по заявлению обладателя документа об образовании или уполномоченного им лица, действующего на основании оформленной в установленном порядке доверенности.

? Какие требования в настоящее время предъявляются к квалификации по должности заместителя руководителя образовательного учреждения?

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н (ред. от 31.05.2011) утверждён раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих. Указанный нормативный правовой акт устанавливает следующие требования к квалификации по должности «Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения»: Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет.

? В школе на уроке физкультуры ребёнок поскользнулся и получил травму. Должна ли школа отвечать за такой несчастный случай? Имеет ли значение то, что ребёнок сам виноват в своей травме?

В соответствии с пунктом 3 статьи 1073 Гражданского кодекса РФ, если малолетний причинил вред в то время, когда он находился под надзором образовательного, воспитательного, лечебного или иного учреждения, обязанного осуществлять за ним надзор, либо лица, осуществлявшего надзор на основании договора, это учреждение или лицо отвечает за вред, если не докажет, что вред возник не по его вине в осуществлении надзора. Это правило применяется

КОНСУЛЬТАЦИИ

и тогда, когда вред причинён ребёнку в результате его собственных действий.

Под виной образовательных учреждений понимается неосуществление ими должного надзора за детьми в момент причинения вреда.

При установлении вины необходимо выяснить, предприняло ли учреждение все зависящие от него меры для безопасности ребёнка, и была ли в произошедшем вина учителя, который должен был осуществлять надзор за детьми.

? Сколько работников должно быть в детском саду при количестве 80 детей?

Типовых штатов в настоящее время нет. В соответствии со статьёй 32 действующего Закона РФ «Об образовании» образовательное учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством РФ, типовым положением об образовательном учреждении соответствующих типа и вида и уставом образовательного учреждения.

К компетенции образовательного учреждения относятся: установление структуры управления деятельностью образовательного учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей.

Следовательно, образовательное учреждение самостоятельно в решении вопроса о введении необходимых должностей и количестве ставок с учётом потребности и с учётом организации режима работы. **НО**